

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KERJA SAMA TIM
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.HALEYORA POWER
DI KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



DISUSUN OLEH:

KEVIN WIDYA NADA
NPM : 191000461201055

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2023**

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KERJA SAMA TIM TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.HALEYORA POWER DI KOTA SOLOK

KEVIN WIDYA NADA
NPM : 191000461201055

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Haleyora Power di Kota Solok dengan sampel 65 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat diartikan bahwa Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $6,019 > 1,999$ dalam nilai tingkat signifikansi, $0,000 < 0,05$. Jadi bisa diartikan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Berdasarkan hasil analisis statistik dapat disimpulkan bahwa Kerja Sama Tim secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $5,260 > 1,999$ dan nilai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, jadi dapat disimpulkan bahwa Kerja Sama Tim berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Dapat disimpulkan bahwa secara simultan Gaya Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Haleyora Power di Kota Solok Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai signifikan $t^{hitung} 40,003 > t^{tabel} 3,15$ dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar $0,000$ dan nilai ini jauh lebih kecil dari $\alpha (0,05)$. Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square diperoleh $0,563$ atau $56,3\%$ dan $43,7\%$ selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kerja Sama Tim, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND TEAMWORK ON THE JOB SATISFACTION OF PT.HALEYORA POWER EMPLOYEES IN THE CITY OF SOLOK

KEVIN WIDYA NADA
NPM : 191000461201055

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

This research aims to determine the influence of leadership style and teamwork on employee job satisfaction at PT Haleyora Power in Solok City with a sample of 65 respondents studied using quantitative methods. Based on the results of statistical analysis, it can be interpreted that Leadership Style partially has a significant effect on Job Satisfaction, this is proven by the t test with a significant value of $6.019 > 1.999$ in the significance level value, $0.000 < 0.05$. So it can be interpreted that Leadership Style has a significant effect on Job Satisfaction. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that Teamwork partially has a significant effect on Job Satisfaction. This is proven by the t test with a significant value of $5.260 > 1.999$ and a significance level value of $0.000 < 0.05$, so it can be concluded that Teamwork has a significant effect on Job Satisfaction. It can be concluded that simultaneously Leadership Style and Teamwork have a significant effect on the Job Satisfaction of PT.Haleyora Power Employees in Solok City. This is proven by using the F test with a significant value of $f_{count} 40.003 > f_{table} 3.15$ and the resulting significant value of 0.000 and the value this is much smaller than a (0.05) . This can also be seen from the R Square value obtained at 0.563 or 56.3% and the remaining 43.7% is influenced by other variables not included in this research.

Keywords: Leadership Style, Teamwork, Job Satisfaction

DAFTAR PUSTAKA

- A.C.Panggiki.,B.Lumanauw., G. G. L. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ajb Bumiputera 1912 Cabang Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3018–3027.
- Agustriani, L., Verdha, L., Fajar, M., Inshi, M., Farihin, M., Salman, M., Rama, M., Shofia, N., Silvia, N., Fathurrahman, N., & Herdiana, D. (2022). Sosialisasi Nilai-nilai Pancasila Melalui Permainan Kerjasama Tim kepada Anak-anak. *Bubungan Tinggi: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(1), 150. <https://doi.org/10.20527/btjpm.v4i1.4765>
- Arfimasri. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Pada BPR x Koto Singkarak Kabupaten Solok. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(4), 1–5.
- Arifin, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 17(2), 186–193. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Djunaedi, R. N., & Gunawan, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 3(3), 400–408.
- Dwi, Y., Yulius, S., & Setiadi, W. (2023). KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DI PT . BSP CABANG AIR MURING. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 4(1), 269–279.
- Fattah, H. (2017). *kepuasan Kinerja Dan Kinerja Pegawai* (R. Wardasari (ed.);

1st ed.). 2017.

- Hatta, M., Musnadi, S., & Mahdani. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh. *Bisnis Unsyiah*, *1*(1), 70–80. <http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JMM/article/view/9268>
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, *5*(1), 84–98. <https://doi.org/10.24815/jped.v5i1.14088>
- Imron, & Suhardi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, *5*(1), 64–83.
- Lasiyono, M. M. (2022). Pentingnya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim dalam Implementasi Manajemen Kualitas Terpadu Pada PT. XYZ. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, *7*(1), 1698. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i1.6275>
- Lasmi, A., Bayhaqi, H., & Suhairi, S. (2022). Membangun Kerjasama Tim yang Efekti dalam Organisasi. *Da'watuna: Journal of Communication and Islamic Broadcasting*, *2*(1), 35–45. <https://doi.org/10.47467/dawatuna.v2i1.509>
- Marlene. (2018). *MAXWELL TEAMWORK* (M. TANUADJI (ed.); 1st ed.). PT.MENUJU INSAN CEMERLANG.
- Mulyatiningsih, S., & Sasyari, U. (2021). Gaya Kepemimpinan yang Efektif dalam Meningkatkan Keselamatan Pasien. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Altruistik*, *4*(1), 27–35. <https://doi.org/10.48079/vol4.iss1.60>
- Prayatna, A., & Subudi, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fave Hotel Seminyak. *E-Jurnal*

Manajemen Universitas Udayana, 5(2), 252587.

- Rahmawani, R., & Syahrial, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Terbatas Sinarmas Medan Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 27–40. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.462>
- Rompas Goverd Adler Clinton, Tewal Bernhard, D. L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 1978–1987.
- Saragih Romat, G. F. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Len Industri (Persero). *Jurnal Diversita*, 6(2), 105–114. doi: <https://doi.org/10.31289/diversita.v6i2.4047>
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>
- Setyawan, J., Rusdianti, E., & Widhiastuti, H. (2021). Pengaruh Kepuasan, Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Keterlibatan Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 133. <https://doi.org/10.26623/jreb.v14i2.4229>
- Sinurat, E. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92–106.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (n.d.). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Wahyu, M. I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja

Karyawan. *Jurnal Pustaka Manajemen*, 1(1), 41–45.

Yeni, A. (2022). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kepuasan kerja terhadap Komitmen. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 1(8), 553–558.

Yeni Afni, Roza Seflidiana, S. W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok). *Journal Bintang Manajemen*, 1, 76–87.

Zaharuddin, Supriyadi, & Wahyuningsih, S. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Karywan* (M. Nashudin (ed.); 1st ed.). PT.Nasya Expanding Management.

