

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
DAERAH (BPBD) KABUPATEN SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata Satu
(S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun oleh:

NURHAZIZAH
NPM 191000451201095

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2023**

ABSTRAK

PENGARUH PEMBANGUNAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN SOLOK

**NURHAZIZAH
NPM.191000461201095**

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN
SOLOK**

Kurangnya peran pengembangan sumber daya manusia dalam mengelola kinerja pegawai menjadikan kualitas kinerja pegawai tidak berkualitas dan tidak teratur. Pengembangan sumber daya manusia, bertujuan untuk memperlancar terwujudnya tujuan organisasi, karena kualitas sumber daya manusia dianggap mampu dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai pegawai dalam suatu organisasi. Dengan adanya pegawai yang berkualitas maka pemberian insentif tidak sia-sia karena mempunyai kualitas kerja yang memadai dan layak diberikan insentif kepada pegawai yang menerimanya. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan insentif terhadap kinerja pegawai badan penanggulangan bencana daerah (BPBD) kabupaten Solok. Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer melalui penyebaran kuesioner mengenai pengembangan sumber daya manusia dan insentif kinerja pegawai. Teknik pengambilan sampel dilakukan secara total sampling yaitu sebanyak 30 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari sisi pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, nilai t hitung lebih besar dari t tabel $3,689 > 2,051$ dan nilai tingkat signifikan $0,001 < 0,05$ dan insentif berpengaruh terhadap kinerja pegawai, maka t- nilai hitung lebih besar dari 1 tabel yaitu $6,683 > t\text{-tabel } 2,051$ dan nilai tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Berdasarkan uji F diperoleh nilai f-hitung sebesar $29,517 >$ dari f-tabel 3,35 yang berarti Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Insentif secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Solok.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Insentif, dan Kinerja Pegawai

DAFTAR PUSTAKA

- Anggriawan, H. K., Hamid, D., & Mukzam D, M. (2015). Pengaruh Intensif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*,28(1),50
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1126/1494>
- Astuti, E. A. (2017). Pengaruh Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 33–43.
- Dr. Siti Mujannah, M. P. D. (2019). *Manajemen Kompensasi*
- Dr.Ir. Benjamin Bukit, M., Dr. Tasman Malusa, M. P., & Dr. Abdul Rahmat, M. P. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi. In *Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666.
- Hidayah1, N., & Nurbaiti2, B. (2019). Pengaruh Pendelegasian Wewenang, Kompensasi Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di PT. Dewi Permata Perkasa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, XII, 78–99.
<http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsm/article/download/6230/4846>
- Hutagalung, B. A. (2017). *Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompensasi, Motiva Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 3(1), 201–210.
- Istikomah, N., & Ratnasari, N. (2022). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Lumintu Cirebon. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(4), 315–321. <https://doi.org/10.36418/jii.v1i4.47>
- Kojo, T. N. A. C., Victor P.K. Lengkong, & 123Fakultas. (2019). DI YUTA HOTEL MANADO THE EFFECT OF COMPENSATION AND DISCIPLINE OF WORK ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN YUTA HOTEL MANADO Oleh : *Jurnal EMBA*, 7(1).
- Leonard Rumadas, Y. Heri Saptomo, L. S. B. (2022). Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaiaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten

Manokiri Selatan . *Cakrawala Management Business Journal*, 5, 83–98.
www.fe.unisma.ac.id

- Marianus Subianto. (2016). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Serba Mulia Auto. *Journal Administrasi Bisnis*, 4, 698–712.
- Mintowati, S. (2022). Analisis pengaruh sistem kompensasi dan sistem anggaran terhadap kinerja pegawai(studi kasus badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan daerah kabupaten Pacitan. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 6(1), 99–108.
- Novriansya, D., Idayati, I., Riance, A., & Suwarno. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas Utara. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1), 85–100.
- Putra, Y. D., & Sobandi, A. (2019). Pengembangan sumber daya manusia sebagai faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(1), 127. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i1.14963>
- Ramadanis, S., Indrawati, N., & Yeni, A. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. 3(1), 99–109.
- Rauf, R., & Yunus, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Meteorologi , Klimatologi dan Geofisika Wilayah IV Makassar. *Jurnal Mirai Manajemen Vol 7, No 1 (2022), Pages 437 - 444 ISSN*, 7(1), 437–444.
- Robert Pangihutan Siregar, Ade Parlaungan Nasution, M. A. A. I. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerja, Pendidikan dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu Robert. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2017), 10839–10851.
- Yusran, A., & Sodik. (2018). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bni Cabang Utama Kendari. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–11.