

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA (SDM) TERHADAP PENINGKATAN DAYA SAING
USAHA TENUN BANUN SONGKET DI SUNGAI LASI
KABUPATEN SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

BERLIANA RANDOS
NIM : 201000461201130

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA (SDM) TERHADAP PENINGKATAN DAYA SAING
USAHA TENUN BANUN SONGKET DI SUNGAI LASI
KABUPATEN SOLOK

BERLIANA RANDOS
NIM : 201000461201130

PEMBIMBING 1 : AFNI YENI,SE.MM
PEMBIMBING 2 : ESI SRIYANTI, SE.MM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan (X1) dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2), menunjukkan bahwa seluruh variabel independen mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen Peningkatan Daya Saing Usaha (Y). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan data primer populasi 34 orang, dengan total sampling, menggunakan sampel sebanyak 34 orang yaitu seluruh karyawan yang bekerja di Banun Songket Sungai Lasi, Kabupaten Solok. Teknik analisis regresi berganda linier menunjukkan bahwa variabel Pelatihan (X1) dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) berpengaruh terhadap Peningkatan Daya Saing Usaha (Y). Persamaan regresi linier berganda yang diperoleh adalah $Y = 9,688 + 0,154 (X1) + 0,609 (X2) + 0,05$. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel independen (X1 dan X2) memiliki pengaruh sebesar 56,4% terhadap variabel dependen (Y), sedangkan 43,6% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain tidak termasuk dalam penelitian. Uji t variabel Pelatihan (X1) dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) menunjukkan bahwa keduanya berpengaruh signifikan terhadap Peningkatan Daya Saing Usaha (Y) dengan $f_{hitung} > f_{tabel}$. Dari uji f, Pelatihan (X1) dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap variabel dependen, yaitu Peningkatan Daya Saing Usaha (Y), nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($20,022 > 3,30$) dan tingkat signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).

kata kunci : pelatihan, pengembangan sdm, peningkatan daya saing.

THE INFLUENCE OF TRAINING AND DEVELOPMENT OF HUMAN
RESOURCES (HR) ON INCREASING COMPETITIVENESS BANUN
SONGKET WEANING BUSINESS ON THE SUNGAI LASI
SOLOK DISTRICT

BERLIANA RANDOS
NIM : 201000461201130

ADVISOR 1 : AFNI YENI, SE.MM
ADVISOR 2 : ESI SRIYANTI, SE.MM

ABSTRACK

This research aims to determine the effect of Training (X1) and Human Resource Development (X2), showing that all independent variables have a significant influence on the dependent variable Increasing Business Competitiveness (Y). This research uses a quantitative approach and primary data with a population of 34 people, with total sampling and a sample of 34 people. The linear multiple regression analysis technique shows that the variables Training (X1) and Human Resource Development (X2) have an effect on increasing business competitiveness (Y). The multiple linear regression equation obtained is $Y = 9.688 + 0.154 (X1) + 0.609 (X2) + 0.05$. The coefficient of determination shows that the independent variables (X1 and X2) have an influence of 56.4% on the dependent variable (Y), while the remaining 43.6% is influenced by other variables not included in the research. The t test for the variables Training (X1) and Human Resource Development (X2) shows that both have a significant effect on increasing business competitiveness (Y) with $f_{count} > f_{table}$. From the f test, Training (X1) and Human Resources Development (X2) simultaneously or together have a significant and significant effect on the dependent variable, namely Increasing Business Competitiveness (Y), $f_{count} > f_{table}$ ($20.022 > 3.30$) and significance level smaller than 0.05 ($0.000 < 0.05$).

Keywords: training, human resource development, increasing competitiveness

- Adnyana, I. M. (2020). *Manajemen Investasi dan Portofolio*.
- Afriwahyuni, R., Sriyanti, E., & Nirwana, I. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja , Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru , Kec Kubung Kabupaten Solok*. 7, 24586–24595.
- Anastasia, M., & Oktafia, R. (2021). Strategi Pemasaran Syariah Dalam Meningkatkan Daya Saing Umkm Kerupuk Desa Tlasi Tulangan Sidoarjo. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 4(2), 431–444. [https://doi.org/10.25299/jtb.2021.vol4\(2\).7773](https://doi.org/10.25299/jtb.2021.vol4(2).7773)
- Antaraneews.com Sumbar. (2018). *Pemerintah Kabupaten Solok mendorong perkembangan tenun Nagari Sungai Jambur, Kecamatan IX Koto Sungai Lasi*. <https://sumbar.antaraneews.com/berita/233598/tenun-sungai-jambur-kembali-hidup>
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>
- Arief Subyantoro, Tri Mardiana, Z. M. H. (2022). *pelatihan dan pengembangan sdm*.
- Arif Abdillah, Ayu Oli Lumas, Citra Krisdayana, & Dede Yulia. (2019). Pengaruh Strategi Produk Terhadap Daya Saing Produk Aqua Di Kabupaten Karawang. *Buana Ilmu*, 3(2), 36–54. <https://doi.org/10.36805/bi.v3i2.647>
- Bismala L, S.Handayani,D. Andriyani, H. (2018). *strategi peningkatan daya saing usaha kecil menengah* (S. Hani (ed.); 1st ed.). Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah AqLI Jl. Pancing V Komp. Perumahan Permata Hijau No. 19 Medan, 20251. <https://books.google.co.id/books?id=peningkatan+daya+saing+usaha&peningkatan+daya+saing+usaha>.
- Dwi Purnama, M. W., Rahmawati, P. I., & Yulianthini, P. (2020). Pengaruh Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Arta Sedana Singaraja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26212>
- Dr. Abdurohim, S.E., M. M. | Iskanda., Zulkarnain, S.E., M. M. | Rilyan. S. R., Sembiring, S.E., M.M. | Gunawan, S.Pd.I., M. A. ., Titin Patimah, S.E., M.M. | Dr. Sarsono, S. ., M.Si. | Deri Prayudi, S.E., M.M. | Rina Raflina, S., Sos., M. Ikom | Muchammad Hamdani, M. M. ., Ulfa Hidayati, S.Pd., M.M. | Acai Sudirman, S. E., M.M. | Dyah Supriatin, S.E., M. M. | Syaifu., Anwar, S.Sos., MM., QWP., CHRM., C. ., Irawan, S.Pd., M.M. | Supriyati, S.E., M. M. ., Ahmad Ridwan, M. P. I. E. D. H. I., & S.E., M. M. (2023).

Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep dan Teori. In M. . Dr. Fachrurazi, S. Ag. (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue August). Eureka media aksara, juni 2023 anggota ikapi jawa tengah no. 225/JTE/2021 Redaksi:

Effendi, Y. A. P. (2023). *Analisis Faktor-faktor Dalam Meningkatkan Daya Saing Industri Kecil dan Menengah Tenun Adat Kain Songket Di Kabupaten Ogan Ilir Skripsi.*

Erlina S. (2019). *Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan.* 1–23.

Fikhri, A. A. (2019). *Analisis pengaruh budaya, kualitas pelayanan dan harga terhadap keputusan pembelian kue lapis minang nan tigo di kota padang.* 13(3), 44–50.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (USM-Open A).* http://digilib.usm.ac.id/pusat/index.php?p=show_detail&id=9491%0Ahttp://digilib.usm.ac.id/pusat/lib/phpthumb/phpThumb.php?src=../.. /images/docs/Ghizali.jpg.jpg.jpg

Gunawan Arif. (2020). *Pelatihan Dan Pengembangan Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Kuantan Singingi. Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Kuantan Singingi, 2507(February), 1–9.*

Hamdani, D. (2021). *faktor2 ygp pelatihan 2019.pdf.*

Haryanti, P., Hija, U. N., Waljinah, S., & Rahmawati, L. E. (2019). *Analisis Wacana Daftar Menu Makanan Berpendekatan Sosial Budaya Masyarakat.* 69–76.

Hidayat, M. A. (2020a). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Daya Saing. Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents, 12–26.*

Hidayat, M. A. (2020b). *Program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah purwokerto 2020. SiPustaka Mandiri, 1–62.* <http://eprintslib.ummgl.ac.id/2311/>

Indrayani B. (2020). *Pengaruh Pengembangan SDM dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Urusan Agama Kecamatan Tinambung Kabupaten Polewali Mandar. Mandar, 2(2), 63–70.*

Izzati, F. N., & Amaliyah, F. (2020). *Analisis Pemetaan Industri Kreatif Sektor Kerajinan. Jurnal Riset Terapan Akuntansi, 4(2), 175–181.*

- Katrin Yunita Polopadang, B. T., & Walangitan, M. D. (2019). *Dampak Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi*. 7(4), 5215–5224.
- Kurniasari, Yekti. (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia Sebagai Tim Kerja Untuk Memperkuat Daya Saing MI Darwata Glempang MAOS Cilacap. *Digilib.Uin-Suka.Ac.Id*. http://digilib.uin-suka.ac.id/25004/1/12490086_BAB-I_IV-atau-V_DAFTAR-PUSTAKA.pdf
- Listyarini, Winny, Darwin Lie, Efendi, S. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Cv Sinco Jaya Abadi Pematangsiantar*. 4(1), 32–39.
- Maidina, R., Nasrah, R., & Nirwana, I. (2022). *The Influence Of Training And Ability And Experience Work on The Performance of Contracting Personnel In*. 120–134.
- Maysaroh, A. D. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Variabel Motivasi Pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Jember*. November.
- Nadya Dara Puspita. (2018). *tinjauan atas prosedur penerimaan pajak reklame pada badan keuangan daerah (BPD) kabupaten bandung*. 26–33.
- Nur Aina Sari, Alum Kusuma, H. Z. (2023). *Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja staf pengajar di sempo sip riau*. 2(1), 215–225.
- Purwanto, A., Saifuddin, M. P., Kotamena, F., Asbari, M., Santoso, P. B., Ramdan, M., Sulistiyadi, A., Wijayanti, L. M., Hyun, C. C., Sihite, O. B., & Pramono, R. (2020). Pengaruh Penerapan SVLK, FSC, PEFC Terhadap Daya Saing Industri Kertas di Jawa Tengah. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(1), 49–57. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v4i1.90>
- Rahmanevita, L. (2023). *Jurnal Ekobistek. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Teluk Luas*, 11, 1–8. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i2.1>
- Rendha Wahyu Pratiwi, B. H. (2021). *Jurnal ekonomi dan manajemen*. 103–113.
- Satariz Wijaya Kusuma, W. H. (2023). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ABC Satariz*. 9(3), 833–843.

- Shadiq Egim, A. (2019). Strategi Pengembangan Industri Kerajinan Sulaman/Tenun Sumatera Barat Berbasis Sinergitas Multi-Stakeholders. *Jurnal Menara Ekonomi*, 5(3), 82–90.
- Sherli Putri, H. (2023). Analisis Kinerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Solok Dalam Pengembangan Objek Wisata Alahan Panjang Resort Kabupaten Solok. *1(3)*, 114.
- Shindi Suryani, Afni Yeni, I. N. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengembangan Usaha Masyarakat di Kelurahan Kubang Sirakuk Selatan Kota Sawahlunto (Studi Kasus Masyarakat Kelurahan Kubang Sirakuk Selatan Kota Sawahlunto). *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 1(1), 01–15. <https://doi.org/10.55606/mri.v1i1.625>
- Sitepu, M. R. M. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Antarmitra Sembada Cabang Medan Skripsi.
- Sulistiyani, & Pratama, A. (2020). *4029-9266-1-Pb*. 3(1), 31–39.
- Sugiono.(2019). Desain Penelitian,Hipotesis,Definisi-Oprasional,Analisa Data. *Sugiono*, 45–66.
- Suryawati, D. A., & Osin, R. F. (2019). Analisis Menu Untuk Menentukan Strategi Bauran Pada Bunut Cafe Hotel White Rose Legian Kuta. *Manajemen Pelayanan Hotel Akademi Komunitas Manajemen Perhotelan Indonesia*, 3(1), 29–35.
- Tazki, T. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Daya Saing Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) Keripik Buah di Kota Malang. *Jurnal Lentera Bisnis*, 8(2), 38.
- Widyastuti, E., & Riantisari, R. (2023). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Jurnal Manajemen*, 13(1), 82–88.
- Wijaya, P. A. G., & Yuliarmi, N. N. (2019). Analisis Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Pendapaatan Asli Daerah Kabupaten Badung. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(2), 359–388.
- Wulandary, D. (2021). *Investigasi kepuasan pelanggan tol bakauheni- palembang dini dwi wulandary 1705617141*.
- Yelvita, F. S. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Daya Saing Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Ukm) Pada Batik Cetak Mangrove Desa Tanjung Rejo Skripsi. 8.5.2017, 2003–2005.

Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>

Zaelani, I. R. (2019). Peningkatan Daya Saing Umkm Indonesia: Tantangan Dan Peluang Pengembangan Iptek. *Jurnal Transborders*, 3(1), 15. <https://doi.org/tp://dx.doi.org/10.23969/transborders.v3i1.1746>



LAMPIRAN

Lampiran 1