

SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM PENGHARGAAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUKA FAJAR SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM PENGHARGAAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUKA FAJAR SOLOK

AIDIL YUNDRA

NPM : 191000461201074

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
FAKULTAS EKONOMI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sistem Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Suka Fajar Solok dengan sampel 71 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat diartikan bahwa Sistem Penghargaan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $3,963 > 1,995$ dalam nilai tingkat signifikansi, $0,000 < 0,05$. Jadi bisa diartikan bahwa Sistem Penghargaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis statistik dapat disimpulkan bahwa Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $4,111 > 1,995$ dan nilai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, jadi dapat disimpulkan bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dapat disimpulkan bahwa secara simultan Sistem Penghargaan dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Suka Fajar Solok Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai signifikan $f^{\text{hitung}} 166,177 > f^{\text{tabel}} 3,13$ dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar 0,000 dan nilai ini jauh lebih kecil dari α (0,05). Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square diperoleh 0,830 atau 83% dan 17% selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Sistem Penghargaan, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF REWARD SYSTEMS AND MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF PT SUKA FAJAR SOLOK EMPLOYEES

AIDIL YUNDR

NPM : 191000461201074

**MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS**

This research aims to determine the influence of reward and motivation systems on employee performance at PT Suka Fajar Solok with a sample of 71 respondents who were studied using quantitative methods. Based on the results of statistical analysis, it can be interpreted that the Reward System partially has a significant effect on Employee Performance, this is proven by the t test with a significant value of $3.963 > 1.995$ in the significance level value, $0.000 < 0.05$. So it can be interpreted that the Rewards System has a significant effect on Employee Performance. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that Motivation partially has a significant effect on Employee Performance. This is proven by the t test with a significant value of $4.111 > 1.995$ and a significance level value of $0.000 < 0.05$, so it can be concluded that Motivation has a significant effect on Employee Performance. It can be concluded that simultaneously the Reward System and Motivation have a significant effect on the employee performance of PT Suka Fajar Solok. This is proven by using the F test with a significant value of $f_{count} 166.177 > f_{table} 3.13$ and the resulting significant value is 0.000 and this value is much smaller than a (0.05). This can also be seen from the R Square value obtained at 0.830 or 83% and the remaining 17% is influenced by other variables not included in this research.

Keywords: Reward System, Motivation, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Rudi, and Aditya Pratama. 2021. "Faktor Manajemen Profesional:Perencanaan, Pengorganisasian, Dan Pengendalian (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)." *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 2(5):699–709. doi: 10.31933/jimt.v2i5.594.
- Ainanur, and Tirtayasa Satria. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1):1–14. doi: 10.30596/maneggio.v1i1.2234.
- Amir Supriadi, Dewi, Rahma, and Nono Hardinoto Mahmudin. 2019. "Kumbara, Hengki." *Indonesia Sport* 2(1):28–36.
- De Araujo, Florbela Monica, Desak Ketut Sintaasih, and I. Gede Riana. 2019. "Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Sistem Reward Terhadap Kinerja Pegawai." *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 1:41. doi: 10.24843/eeb.2019.v08.i01.p03.
- Assagaf, Shannon Cecilia Y., and Lucky OH Dotulong. 2015. "Pengaruh Disiplin, Motivasi, Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado." *Jurnal EMBA* 3(2):639–49.
- Astuti, Wheni Indi. 2021. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada PDAM Kabupaten Magelang)." *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen* 5(1):22.
- Budiarso, Ellene Pricillia, and Suwignyo Widagdo. 2022. "Pengaruh Penerapan Sop (Standard Operating Procedure), Sistem Penghargaan (Reward System), Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Bpr Wilis Jember." *Jakuma : Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Keuangan* 2(2):31–46. doi: 10.31967/jakuma.v2i2.520.
- David Ahmad Yani. 2021. "Pengaruh Penghargaan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Widya Pratama Perkasa." *Jurnal Manahemen Dan Bisnis* 11(2):77–90.
- Dila, and Rasidah Nasrah Afni Yeni. 2023. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Efektifitas Pelayanan Di Dinas Pendidikan Kota

- Solok.” 7:21679–84.
- Ekhsan, Muhamad. 2019. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Optimal : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan* 13(1):1–13.
- Farisi, Salman, Juli Irnawati, and Muhammad Fahmi. 2020. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau.” *Jurnal Humaniora* 4(1):15–33.
- Ferdinand, Novinky, and Ahmad Satibi. 2021. “Pengaruh Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Minimarket.” *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan* 2(1):30–37. doi: 10.51805/jmbk.v2i1.31.
- Indah, Putu Panca Adi Pratiwi, Putu Indah Rahmawati, and Nyoman Dini Andiani. 2019. “Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn Resort Baruna Bali.” *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata* 2(1):41. doi: 10.23887/jmpp.v2i1.22087.
- Indriyani, Meri. 2021. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Songket Silungkang Aina Kota Sawahlunto.”
- Irmayanthi, Ni Putu Pratiwi, and Ida Bagus Ketut Surya. 2020. “Pengaruh Budaya Organisasi, Quality of Work Life Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 9(4):1572. doi: 10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p17.
- Jasman, Hasibuan Saripuddin, and Silvya Beby. 2019. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu* 2(1):134–47.
- Listyarini, Winny, Darwin Lie, Efendi, Sisca. 2018. “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA CV SINCO JAYA ABADI PEMATANGSIANTAR.” 4(1):32–39.
- Maytari, M. E., T. Lubis, and A. Hardian. 2021. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Wilayah Kantor Bupati Serdang Bedagai.” *Jurnal Bisnis ...* 205–14.
- Miza Maiyanti, Afni Yeni, Arfimasri. 2023. “Pengaruh Pengalaman Kerja ,

- Kompetensi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Studi Kasus Kantor Dinas Pendidikan Kota Solok.” 1(3).
- Nirwana, Ida, and Afni Yeni. 2023. “Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto.” *Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)* 2(1):177–83.
- Prasetyo, Eko, Farid Riadi, Nenny Rinawati, and Retno Resawati. 2021. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Acman: Accounting and Management Journal* 1(2):61–66. doi: 10.55208/aj.v1i2.20.
- Pratama, Ilham Wahyu, and Gendut Sukarno. 2021. “Analisis Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur.” *Jurnal STEI Ekonomi* 30(02):20–32. doi: 10.36406/jemi.v30i02.460.
- Rahmat. 2022. “Tesis Pengaruh Leadership Style Terhadap Intention To Stay Pegawai Melalui Workplace Wellbeing Dan Employee Recognition Sebagai Variable Moderasi the Effect of Leadership Style on Employee’S Intention To Stay Through Workplace Wellbeing and Employee Recog.” 1–45.
- Randi Apri Doni, Juita Sukraini, Siska Yulia Defitri, Afni Yeni, Nurhayati. 2021. “Pengaruh Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah Sistem Pengendalian Internal Dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah.” 5(2):194–208.
- Rolos, J., S. Sambul, and W. Rumawas. 2018. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota.” *Jurnal Administrasi Bisnis* 6(004):19–27.
- Rosmaina, and Tanjung Hasrudy. 2019. “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1):1–15. doi: 10.30596/maneggio.v2i1.3366.
- Rusilowati, Umi. 2020. “Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Selama Pandemi Covid-19 Pada Karyawan Yang Bergerak Di Sektor Formal Di Indonesia.” *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)* 4(2):481–91.
- Sakban, Ifnaldi Nurmal, and Rifanto Ridawan. 2019. “MANAJEMEN SUMBER

DAYA MANUSIA.” 2:5–10.

Saleh, Abdul Rachman, and Hardi Utomo. 2018. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang.” *Among Makarti* 11(1):28–50. doi: 10.52353/ama.v11i1.160.

Sandu, Ali S. 2019. *Dasar Metodologi Penelitian*.

Sari, Desi Permata, Sitti Rizki Mulyani, and Darma Syahrullah Eka Jaya. 2021. “Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Suka Fajar Solok.” *Jurnal Ekobistek* 8(1):117–23. doi: 10.35134/ekobistek.v8i1.23.

Shinta Ramadanis, Netti Indrawati, Afni Yeni. 2023. “Pengaruh Efikasi Diri Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Solok.” *Optimal Jurnal Ekonomi Dan Manajemen* 3(1):99–109.

Siahaan, Syalimono, and Syaiful Bahri. 2019. “Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1):16–30. doi: 10.30596/maneggio.v2i1.3402.

Sinollah, Sinollah, and Hermawanto Hermawanto. 2020. “Analisis Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Dan Dampaknya Pada Kinerja.” *DIALEKTIKA : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial* 5(1):1–22. doi: 10.36636/dialektika.v5i1.408.

Siregar, Firmauli Valentina, and Kartini Harahap. 2023. “The Influence of Organizational Learning , Job Stress , and Employee Recognition on Employee Performance at PT . Socfindo Tanah Gambus Gardens Pengaruh Pembelajaran Organisasi , Stres Kerja , Dan Employee Recognition Terhadap Kinerja Karyawan Di PT . SOCF.” 2(10):2599–2610.

Sugiyono, D. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Tindakan*.

Sutanjar, Tatan, and Oyon Saryono. 2019. “Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal of Management Review* 3(2):321–25.

Tamara, Siska, Hariyanto Heru, and Listyo Yuwanto. 2019. “Hubungan Antara Pengakuan Dan Pemberdayaan Karyawan Dengan Motivasi Berprestasi Pada

- Karyawan PT X Jombang Siska.” *Calyptra* 7(2):1–12.
- Wahyudi, Mr. 2019. “Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business* 2(3):351–60. doi: 10.37481/sjr.v2i3.84.
- Wardha, Cinanti Bintang. 2020. “Pengaruh Penerapan Total Quality Management Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Satria Wicaksana.” 2507(February):1–9.
- Widodo Zandra, Adiyani Rini &. Katili Andi. 2021. “STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI KREATIF BERBASIS SABLON DALAM PENINGKATAN PRODUKTIFITAS KARYAWAN DI ZEE.SCREENPRINTING.” 85–92.
- Yelvita, Feby Sri. 2022. “Pengaruh Kompensasi, Pengakuan Dan Komitmen Normaif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Ilmiah Indonesia* 7(8.5.2017):2003–5.
- Yulianti, Vista, Benny Oktaviano, and Desi Ristanti. 2022. “Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Konsultan Pajak Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pelita Bangsa.” *Jurnal Akuntansi Bisnis Pelita Bangsa* 7(01):60–74. doi: 10.37366/akubis.v7i01.436.
- Z, Muhammad Shaleh, and Yuliana Yuliana. 2020. “Pengaruh Pengakuan, Insentif, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Iv Cabang Makassar.” *Jurnal Manajemen & Organisasi Review (Manor)* 2(1):47–57. doi: 10.47354/mjo.v2i1.178.