

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN TUNJANGAN  
KINERJA TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL  
NEGARA (ASN) PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN SOLOK**

*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata  
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



**PROGRAM STUDY MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2024**

## ABSTRAK

### PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN SOLOK

SALSABILA  
201000461201028

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
FAKULTAS EKONOMI

Penelitian ini dilakukan pada pegawai Aparatur Sipil Negara pada Dinas Kesehatan Kabupaten Solok tujuan diadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengendalian internal dan tunjangan kinerja terhadap etos kerja pegawai Aparatur Sipil Negara pada Dinas Kesehatan Kabupaten Solok. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh pegawai paratur Sipil Negara pada Dinas Kesehatan Kabupaten Solok yang berjumlah sebanyak 55 pegawai. Dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan populasi dengan pengumpulan data yang digunakan dengan menggunakan angket/kuesioner. Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel pengendalian internal dan tunjangan kinerja terhadap etos kerja dengan nilai  $Y = 7,823 + 0,374 (X1) + 0,446 (X2) + e$ . Dari uji t yang dilakukan didapat variabel  $X_1$  pengendalian internal berpengaruh terhadap etos kerja dengan nilai  $3,366 > 2,00665$  dengan signifikannya  $0,01 < 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa pengendalian internal ( $X1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap etos kerja. Variabel Tunjangan Kinerja ( $X2$ ) memiliki  $t_{hitung}$  sebesar  $3,641 > 2,00665$ , dengan signifikannya  $(0,001) < \alpha (0,05)$ , Hal ini menunjukkan bahwa tunjangan kinerja ( $X2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap etos kerja. Uji f yang dilakukan didapatkan bahwa pengendalian internal dan tunjangan kinerja berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap etos kerja dengan  $f_{hitung}$   $13,726 > f_{tabel}$   $3,18$  dan nilai signifikannya  $f(0,000) < \alpha (0,05)$ . Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square diperoleh  $0,346$  atau  $34,6\%$  dan sisanya sebesar  $65,4\%$  dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel pada penelitian ini seperti motivasi, kepemimpinan, lingkungan kerja dan lain - lain.

**Kata kunci : Pengendalian Internal, Tunjangan Kinerja dan Etos Kerja**

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF INTERNAL CONTROL AND PERFORMANCE ALLOWANCE ON THE WORK ETHIC OF CIVIL SERVANT EMPLOYEES OF THE STATE CIVIL SERVICE (ASN) AT THE HEALTH OFFICE OF SOLOK DISTRICT**

**SALSABILA**  
**201000461201028**

**MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY**  
**FACULTY OF ECONOMICS**

*This research was conducted on Civil Servant employees at the Health Office of Solok District with the aim to determine the extent of the influence of internal control and performance allowance on the work ethic of Civil Servant employees at the Health Office of Solok District. The population in this study consisted of all Civil Servant employees at the Health Office of Solok District, totaling 55 employees. The sampling technique used was saturation sampling method. The sampling technique where the sample size is equal to the population with data collection using questionnaires. Based on multiple linear regression analysis of the variables of internal control and performance allowance on work ethic with a value of  $Y = 7.823 + 0.374 (X1) + 0.446 (X2) + e$ . From the t-test conducted, it was found that the X1 internal control variable has an effect on work ethic with a value of  $3.366 > 2.00665$  with significance of  $0.01 < 0.05$ . This indicates that internal control (X1) partially influences work ethic. The Performance Allowance variable (X2) has a t-value of  $3.641 > 2.00665$ , with significance  $(0.001) < \alpha (0.05)$ , indicating that performance allowance (X2) partially influences work ethic. The F-test conducted found that internal control and performance allowance simultaneously (together) influence work ethic with an F-value of  $13.726 > F\text{-table } 3.18$  and significance value of  $F (0.000) < \alpha (0.05)$ . This can also be seen from the R Square value obtained 0.346 or 34.6%, and the remaining 65.4% is influenced by other variables outside the variables in this study such as motivation, leadership, work environment, and others.*

**Keywords :** *Internal Control, Performance Allowance, Work Ethic*

## DAFTAR PUSTAKA

- Cahyadi, M. (2018). Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan Pt. Sabina Tirta Utama Samarinda. *Psikoborneo*, 6(4), 580–588.
- Darmansyah D, Muhammad Adam, M. (2018). Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Pegawai Kantor Wali Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 22–35.
- Endra, F. (2017). Pengantar Metodologi Penelitian. In *Antasari Press*.
- Fauzi, A., & Dkk. (2022). Metodologi Penelitian. In *Suparyanto Dan Rosad (2015)*.
- Fitriani, D., Sundari O, Dongoran, J. (2019). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kec. Sidorejo. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 1 (8), 27.
- Halim, A., & Satria. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pejabat Pengawas Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Mamuju. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(2), 28–40.
- Herawaty, N., & Yulisari, R. (2019). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pengrajin Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Pengrajin Batik Di Kota Jambi). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(1), 6. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V4i1.65>
- Husin, R. S., & Putra, A. R. (2020). Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (Bpkad) Kabupaten Pesawaran. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 3(04), 1–8. <https://doi.org/10.24967/Jmms.V3i04.582>
- Kuntadi, C., Puspita, B. A., & Taufik, A. (2022). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Pencegahan Kecurangan: Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kesesuaian Kompensasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(5), 530–539.
- Maharani, R., BZ, F. S., & Priantana, R. D. (2023). Implementasi Sistem Pengendalian Internal Dalam Upaya Mewujudkan Good Governance Pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 14(3), 555–566. <https://doi.org/10.33059/Jseb.V14i3.5311>
- Marciano, B., Syam, A., Suyanto, & Ahmar, N. (2021). Penerapan Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan: Sebuah Literatur Review. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(2), 130–137. <https://doi.org/10.22225/We.20.2.2021.130-137>



- Mitta Theresia, E., & Kristianti, I. (2020). Analisis Sistem Pengendalian Internal Perusahaan Daerah Air Minum Salatiga (Pendekatan Coso Erm Integrated Framework). *Akuntabel*, 17(1), 2020–2070. [Http://Journal.Feb.Unmul.Ac.Id/Index.Php/Akuntabel](http://Journal.Feb.Unmul.Ac.Id/Index.Php/Akuntabel)
- Musa, M. (2023). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Administrasi Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Di Kabupaten Takalar. *Pinisi Journal Of Art, Humanity And Social ...*, 3(1), 1–7. [Http://Eprints.Unm.Ac.Id/28759/%0Ahttp://Eprints.Unm.Ac.Id/28759/1/40](http://Eprints.Unm.Ac.Id/28759/%0Ahttp://Eprints.Unm.Ac.Id/28759/1/40). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Prestasi Kerja.Pdf
- Mustopa, Y., Astuti H, M., & Sukmasari, D. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Tata Usaha Negara Bandar Lampung. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 27(1), 47–54. [Https://Doi.Org/10.23960/Jak.V27i1.299](https://Doi.Org/10.23960/Jak.V27i1.299)
- Nainggolan, A. (2018). Kajian Konseptual Tentang Evaluasi Pengendalian Internal Perusahaan. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 144–152.
- Nurjanah, I. A., & Setiawan, M. A. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Individu Dan Budaya Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pemerintah Desa. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 3(3), 517–528. [Https://Doi.Org/10.24036/Jea.V3i3.396](https://Doi.Org/10.24036/Jea.V3i3.396)
- Nurseta, E., Kamaluddin, M., & Palitati, A. (2021). *Jurnal Manajemen , Bisnis Dan Organisasi ( JUMBO )*. 5(2), 194–208. [Http://Ojs.Uho.Ac.Id/Index.Php/JUMBO](http://Ojs.Uho.Ac.Id/Index.Php/JUMBO)
- Pasaribu, B. (2022). Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi Dan Bisnis. In *UUP Academic Manajemen Perusahaan YKPN*.
- Purnamasari, I., Rismawati, R., & Rusli, A. (2023). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Deteksi Kecurangan Pada PT. Mega Auto Finance Palopo. *Jesya*, 6(2), 1696–1701. [Https://Doi.Org/10.36778/Jesya.V6i2.1154](https://Doi.Org/10.36778/Jesya.V6i2.1154)
- Qadarsih, A. M. (2020). *Analisis Kinerja Polri Di Polres Kerinci*. 2(6), 11–29.
- Siahaan, M., & Muhidin, A. T. (2020). Evaluasi Sistem Pengendalian Internal Persediaan Barang Jadi Pada PT. Denso Manufacturing Indonesia. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(4), 558–568. [Https://Doi.Org/10.31842/Jurnalinobis.V3i4.159](https://Doi.Org/10.31842/Jurnalinobis.V3i4.159)
- Sianipar, R., & Salim, V. (2019). Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk “Loyalitas Kerja” Pegawai Pada Pt Timur Raya Alam Damai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, Vol.15(No.1), 15–27.
- Simbolon, I. D., Saputra, A., Pudyastuti, E., & Disiplin, T. (2022). *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. 4(1), 25–34.

- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85–95. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.563>
- Tilaar, A. F. D. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Sukarame. *GEMA: Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 13(1), 61–72. <https://doi.org/10.47768/Gema.V13i1.228>
- Widyanarko, A., & Sukei, S. (2020). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(2), 60–75. <https://doi.org/10.38076/Ideijeb.V1i2.3>

