

SKRIPSI

**ANALISIS PEMBINAAN NARAPIDANA
DALAM MENINGKATKAN KETERAMPILAN
(STUDI KASUS PADA LAPAS KELAS IIB KOTA SOLOK)**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



**PROGRAM STUDY MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

**ANALISIS PEMBINAAN NARAPIDANA
DALAM MENINGKATKAN KETERAMPILAN
(STUDI KASUS PADA LAPAS KELAS IIB KOTA SOLOK)**

JIHAN

NPM : 201000461201029

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimanakah pembinaan narapidana dalam meningkatkan keterampilan pada lembaga pemasyarakatan kelas IIB kota solok. jenis penelitian yang di gunakan adalah deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang di gunakan dalam penelitian ini observasi, wawancara dan dokumentasi. Jenis data yang di gunakan adalah kualitatif dan sumber data menggunakan sumber data primer. Teknik analisis data yang di gunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif. Adapun informan yang di gunakan dalam penelitian ini sebanyak 12 orang yaitu terdiri dari Kepala Lembaga Pemasyarakatan, petugas lapas, mentor pembinaan, narapidana dan pengunjung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Analisis pembinaan narapidana dalam meningkatkan keterampilan di Lembaga pemasyarakatan Kelas IIB Kota Solok yaitu Pembinaan Kemandirian, Pembinaan Kemandirian dilakukan untuk memberikan bekal keterampilan dan membimbing narapidana dalam berwirausaha yang nantinya dapat digunakan oleh warga binaan jika suatu saat nanti mereka kembali ke tengah-tengah masyarakat. Selain pembinaan kemandirian dalam Bidang Keterampilan Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Solok juga memiliki Pembinaan Kepribadian, dengan adanya Pembinaan Kepribadian diharapkan warga binaan memiliki perubahan sikap serta mampu mengembalikan harga dirinya untuk dapat mengintegrasikan dirinya pada masyarakat setelah keluar dari Lapas.

Kata Kunci : Pembinaan Narapidana, keterampilan

**ANALYSIS OF PRISONER DEVELOPMENT
IN IMPROVING SKILLS
(CASE STUDY IN CLASS IIB PRISON IN SOLOK CITY)**

JIHAN

NPM : 201000461201029

Mahaputra Muhammad Yamin University

ABSTRACT

This research aims to find out how to train prisoners to improve their Skills at the Class IIB correctional institution in Solok City. The type of research used is descriptive qualitative. The data collection techniques used in this research were observation, interviews and documentation. The type of data used is qualitative and the data source uses primary data sources. The data analysis technique used in this research is a qualitative descriptive method. There were 12 informants used in this research, consisting of the Head of the Correctional Institution, prison officers, coaching mentors, prisoners and visitors.

The results of the research show that the analysis of inmate coaching in improving Skills at the Class IIB correctional institution in Solok City, namely Self-Reliance Coaching, Self-Reliance Coaching, was carried out to provide skills and guide inmates in entrepreneurship which can later be used by the inmates if one day they return to the community. public. Apart from fostering independence in the field of skills, the Solok Class IIB Correctional Institution also has Personality Development. With Personality Development, it is hoped that inmates will have a change in attitude and be able to restore their self-esteem so they can integrate themselves into society after leaving prison.

Keywords : Prisoner Development, skills

DAFTAR PUSTAKA

- (Hasibuan & Khair, 2021) Aksa, S., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada CV. SKS Bima. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 105–115. <https://doi.org/10.52859/jbm.v11i1.214>
- Aulia, F., Sativa, O., Ilmu, P., Padmono, P., Politeknik, W., Pemasarakatan, I., & Raya Gandul, J. (2023). Pembinaan Kemandirian Di Lapas Kelas IIA Purwokerto Ciptakan Life Skill Narapidana. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(4), 234–245. <https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v1i4.1475>
- Hasibuan, F. N., & Khair, H. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Manajemen Dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kominfo Labuhanbatu Utara. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial , Ekonomi Dan Hukum*, 4(2), 15–30.
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Listiorini, D. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerjadan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Sekolah Tinggi Manajemen Immi Jakarta. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(1), 79–88. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i1.131>
- Manajemen, P. S., Mahaputra, U., & Yamin, M. (2022). *Pengaruh komunikasi dan pembinaan terhadap kinerja pengurus tim penggerak pemberdayaan kesejahteraan keluarga kantor camat tanjung harapan kota solok 1,2*. 15(2), 389–398.
- Nasihudin dan Hariyadin. (2021). *Pengembangan Keterampilan Dalam Pembelajaran Nasihudin dan Hariyadin Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta , Indonesia INFO ARTIKEL Diterima Diterima dalam bentuk review 08 April 2021 Diterima dalam bentuk revisi revisi 23 April 2021 Keywords*. 2(4), 733–743.
- Nasrah, R., Studi, P., Universitas, M., Muhammad, M., & Solok, Y. (2022). *Pengaruh Keterampilan Siswa Dan Praktek Lapangan Terhadap Motivasi Berwirausaha Siswa Smkn 1 Solok*. 15(2), 375–382.
- Norau, S., & Sanaba, B. (2022). Efektivitas Pembinaan Narapidana Di Lembaga Pemasarakatan Klas II B Sanana. *Jurnal Hukum Dan Ekonomi*, 08(1), 45–61.
- Parta, I. W. G. I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar. *Widya Amrita*, 1(1), 65–76. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1147>
- Patricia, C. O. S. (2021). *Pengaruh Keterampilan,Lingkungan Kerja,Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika (Kominfo) Kabupaten Labuhan Batu*. 3(2), 6.
- Perdani, D., & Puspita, Y. (2021). *Pelaksanaan Pembinaan Narapidana Residivise di Lembaga Pemasarakat*. 4(1), 85–99. <https://doi.org/10.24090/volksggeist.v4i1.4352>

- Prabowo, P., & Harahap, N. (2022). Pengaruh Keterampilan Dan Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Keberhasilan Usaha Kecil Menengah (Umkm) Minuman Bubble Drink Di Lubuk Pakam. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 139–150. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i1.297>
- Pratama, M. A., & Ginting, R. (2022). Efektivitas Pembinaan Keterampilan Dalam Mengurangi Resiko Residivis Narapidana Di Rutan Kelas Ii Boyolali. 11(2), 115–122.
- Puspitasari, H. H. (2022). Pembinaan Kepribadian dan Kemandirian Narapidana dalam Lembaga Pemasyarakatan (Studi pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas II Jombang). 28, 47–50.
- Rahardjo, M. M., & Anwar, U. (2022). Upaya Peningkatan Keterampilan Narapidana sebagai Bentuk Pembinaan Kemandirian di Rutan Kelas IIB Banjarnegara. *Indonesian Journal of Social Science Education (IJSSE)*, 4(2), 114. <https://doi.org/10.29300/ijse.v4i2.6634>
- Setyanti, S. W. L. H., Sudarsih, S., & Audiva, D. (2022). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(S1), 17–24. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10is1.1938>
- Sri Adyanti Pratiwi & I. Nyoman Lemes. (2018). Kertha Widya. *Hukum*, 6(1), 20–35.
- Suparman, U. (2020). *Bagaimana Menganalisis Data Kualitatif?*
- Zulkifli Arifin. (2020). Program Studi Administrasi Publik 139. *Zulkifli Arifin*, 139–150.