

SKRIPSI

**PENGARUH MUTASI KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP
DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN
SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



disusun oleh:

SISKA RAHMADHANI
NIM : 201000461201003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH MUTASI KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN SOLOK

SISKA RAHMADHANI
NPM: 201000461201003

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Mutasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Solok; (2) Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Solok; dan (3) Pengaruh Mutasi Kerja dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Solok. Penelitian ini dilakukan pada pegawai yang bekerja pada Dinas Kesehatan Kabupaten Solok. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Mutasi Kerja berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Solok, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,138 lebih besar dari t_{tabel} pada tingkat signifikan 5% yaitu 1,99167, maka $3,138 > 1,99167$ dan nilai probabilitas signifikan sebesar $(0,002 < 0,05)$; (2) Pengawasan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Solok, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} 7,074 lebih besar dari t_{tabel} pada tingkat signifikan 5% yaitu 1,99167, maka $7,074 > 1,99167$ dan nilai probabilitas signifikan sebesar $(0,000 < 0,05)$; (3) Mutasi Kerja dan Pengawasan berpengaruh secara simultan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Solok, dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,663 atau 66,3%, dan sisanya sebesar 33,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel pada penelitian ini, seperti variabel pada motivasi, kepemimpinan, beban kerja, dan lain-lain.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Mutasi Kerja, Pengawasan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF JOB MUTATIONS AND SUPERVISION ON EMPLOYEE DISCIPLINE AT THE HEALTH DEPARTMENT OF SOLOK DISTRICT

SISKA RAHMADHANI
201000461201003

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

This study aims to determine: (1) The Effect of Job Mutation on Work Discipline of Solok Regency Health Office Employees; (2) The Effect of Supervision on Work Discipline of Solok Regency Health Office Employees; and (3) The Effect of Job Mutation and Supervision on Work Discipline of Solok Regency Health Office Employees. This research was conducted on employees who work at the Solok Regency Health Office. The type of research used is quantitative descriptive research. The data used is primary data. The results showed that: (1) Job Mutation affects the Work Discipline of Solok Regency Health Office Employees, as evidenced by the tcount value of 3.138 greater than the ttable at a significant level of 5%, namely 1.99167, then $3.138 > 1.99167$ and a significant probability value of $(0.002 < 0.05)$; (2) Supervision affects the Work Discipline of Employees of the Solok Regency Health Office, as evidenced by the tcount value of 7.074 greater than the ttable at a significant level of 5%, namely 1.99167, then $7.074 > 1.99167$ and a significant probability value of $(0.000 < 0.05)$; (3) Job Mutation and Supervision simultaneously affect the Work Discipline of Solok Regency Health Office Employees, with a coefficient of determination (R^2) of 0.663 or 66.3%, and the remaining 33.7% is influenced by other variables outside the variables in this study, such as variables on motivation, leadership, workload, and others.

Keywords: Work Discipline, Job Mutation, Supervision

DAFTAR PUSTAKA

- Afriwahyuni, R., Sriyanti, E., & Nirwana, I. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja , Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru , Kec Kubung Kabupaten Solok. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 24586–24595.
- Agustini, F. (2019). *Streategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Amruddin, Nugroho, Sulaiman, Fata, Ismail, Helendra, Johan, Widayati, Pasaribu, Siregar, Mulyana, Balukh, Sartika, Ummami, Rinda, & Padakari. (2022). *Pengantar Manajemen (Konsep Dan Pendekatan Teoritis)*. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, tri, S., Ariantini, nyoman, S., Rusmayani, N., Aslindar, D., Ningsih, K., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.
- Ariani, D., Ratnasari, S., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Dimensi*, 9(3), 480–493.
- Dirja, I. K., & Razak, I. (2020). Pengaruh Mutasi, Promosi Jabatan dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kementerian Sosial Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(3), 1–11.
- Febrianti, Hendriani, S., & Efni, Y. (2020). Pengaruh Pengawasan dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai Administrasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 79–90.
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. (2018). *Pengantar manajemen* (Issue December). Deepublish Publisher.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Istiqomah, R., Utami, E., Fardani, R., Sukmana, D., & Auliya, N. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Harianto, & Saputra, A. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Centric Powerindo Di Kota Batam. *Junal EMBA*, 8(1), 672–683.
- Hartini, Ramaditya, M., Irwansyah, R., Putri, D., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., Firmadani, F., Febrianty, Suandi, Julius, A., Pangarso, A., Satriawandewa, Indiyati, D., Eko, S., Panjaitan, R., Lestari, A., & Farida, N. (2021). *Perilaku Organisasi*. Widina Bhakti Persada Bandung.

- Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 1–10.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen. *IJSE – Indonesian Journal on Software Engineering*, 5(1), 19–28.
- Jisiani, Sofia, & Asaloe, S. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(3), 52–60.
- Kadir, A., Sampara, N., & Bachtiar, Y. (2021). Pengaruh Demosi, Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pinrang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 105–112.
- Karnadi, & Pradana, S. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Situbondo. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis GROWTH (JEBG)*, 16(November), 1–20.
- Kasih, A., & Victor. (2022). Pengaruh Promosi Dan Demosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di PT.Bingei Agung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 2503–1406.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartantik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., widayanto, mutinda, T., & Ismawati. (2021). *Meningkatan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Studi Kasus*. CV.AA.RIZKY.
- Laia, S., & Dewi, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi , Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pada PT . Pelindo Regional I Cabang Belawan. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(1), 119–130.
- Marlina. (2021). Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Kabupaten Tolitoli. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(6), 1715–1722.
- Mukrodi, Catio, M., & Sutoro, M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Issue 1). Unpam Press.
- Niswah, A., & Atieq, M. (2023). Efektivitas Pelaksanaan Mutasi Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Badan Kepegawaian, Pendidikan, Dan Pelatihan Kabupaten Kudus. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 79–102.
- Novemaryl, Hendriani, S., & Efni, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Mutasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening pada Ditreskrimum Polda Riau. *Jurnal Psikologi*, 15(1), 43–56.

- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Purba, J. H. (2020). Pengaruh Mutasi Dan Promosi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 83–90.
- Putri, M. (2023). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci. *JAN Maha*, 5(1). <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Rahmawati, A., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai. *Kinerja*, 18(2), 173–177.
- Raudah, S., & Mujahadah, S. (2023). Pengaruh Mutasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Perumahan, Kawasan Pemukiman Dan Lingkungan Hidup. *Al 'Idara Balad*, 5(1), 18–24.
- Rifai, A. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian*. SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi , Pengawasan , dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.
- Rosalini, L., Anggriani, I., & Nurzam. (2022). Pengaruh Engagement, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PD Jabarhadi Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 296–304. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1.1740>
- Rusby, Z. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zulkifli Rusby.
- Rusmana, D., & Darmawan, E. (2023). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 7276–7283.
- Sabri, W., Yeni, A., & Roza, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok). *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(1), 76–87.
- Sadikin, A., Misra, I., & Hudin, muhammad, S. (2020). *Pengantar Manajemen Dan Bisnis*. K-Media.
- Sarinah. (2017). *Pengantar manajemen*. Deepublish.
- Satriadi, Zami, A., Sandra, E., Lastriani, E., & Fatahuddin. (2022). *Pengantar Manajemen*. CV. AZKA PUSTAKA.

- Sigar, J., Sambul, S., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(3), 52–60.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Suhardi. (2018). *Pengantar Manajemen Dan Aplikasinya*. GAVA MEDIA.
- Sutedi, Prahiawan, W., & Nopus, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pendahuluan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 5(1), 84–97.
- Sagho, K., Timuneno, T., Salean, D. Y., & Nursiani, N. P. (2023). Pengaruh Mutasi Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 4(5), 1101–1111.
- Tangngisalu, J., & Thahir, Ilyas, M. (2021). Pengaruh Mutasi Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 4(1), 217–228. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.234>
- Widiana, M. E. (2020). *Buku Ajar Pengantar Manajemen*. CV. Pena Persada.
- Wiranata, R. (2020). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Mutasi Pegawai Pada PT. Intan Hevea Industry Medan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi Graha Kirana*, 1(1), 1–16.

