

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN INOVASI
PRODUK TERHADAP PERKEMBANGAN USAHA MIKRO KECIL DAN
MENENGAH (UMKM) DI KOTA SOLOK**

**(Studi Kasus Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM)
Industri Kerupuk dan Sejenisnya di Kota Solok)**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi
Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun oleh :

ROMI ADI PUTRA
NIM : 181000461201039

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN
TAHUN 2024**

THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE QUALITY AND PRODUCT INNOVATION ON THE DEVELOPMENT OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES (MSMES) IN SOLOK CITY

(Case Study of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs), Cracker Industry and the Like in Solok City)

ROMI ADI PUTRA
181000461201039

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN UNIVERSITY

ABSTRACT

This research was conducted on every MSME employee engaged in the chip industry in Solok City. The purpose of this research was to find out how much influence the quality of human resources and product innovation on the development of micro, small and medium enterprises in Solok City. In this study, the sample was 95 employees in all MSMEs in the chip industry in Solok City. With sampling techniques using the total sampling method. A sampling technique in which the number of samples taken consists of the entire population of the study as well as data collection used using questionnaires. Based on multiple linear regression analysis of the variables Human Resource Quality and Product Innovation on the Development of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) $Y = 8.892 + 0.382X_1 + 0.359X_2 + e$. From the t test conducted in the X_1 variable, the quality of human resources (HR) affects the development of micro, small and medium enterprises (MSMEs) with a calculated t value of $4,274 > 1,661$. Then H_0 is rejected and H_1 is accepted. Variable X_2 product innovation affects the development of micro, small and medium enterprises (MSMEs) with a calculated t value of $3,620 > 1,661$. Then H_0 is rejected, H_2 is accepted. and the f test conducted is found that the quality of human resources (HR) and product innovation simultaneously affect the development of micro, small and medium enterprises (MSMEs) with f count $22,534 > F_{table} 3.10$ and significance $0,000 < 0.05$ then H_0 rejected H_3 is accepted.

Keywords: Quality of Human Resources (HR), Product Innovation, Development of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs)

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN INOVASI
PRODUK TERHADAP PERKEMBANGAN USAHA MIKRO KECIL DAN
MENENGAH (UMKM) DI KOTA SOLOK**
(Studi Kasus Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) Industri Kerupuk
dan Sejenisnya di Kota Solok)

ROMI ADI PUTRA
181000461201039

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada setiap karyawan UMKM yang bergerak di industri keripik yang ada di Kota Solok. Tujuan diadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kualitas sumber daya manusia dan inovasi produk terhadap perkembangan usaha mikro kecil dan menengah di Kota Solok. Dalam penelitian ini yang menjadi sampel adalah 95 orang karyawan di seluruh UMKM industri keripik yang ada di Kota Solok. Dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode total sampling. Teknik pengambilan sampel di mana jumlah sampel yang diambil terdiri dari seluruh populasi dari penelitian serta pengumpulan data yang digunakan dengan menggunakan angket/kuesioner. Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variable Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Inovasi Produk terhadap Perkembangan Usaha Mikro Kecil dan menengah (UMKM) $Y = 8,892 + 0,382X_1 + 0,359X_2 + e$. Dari uji t yang dilakukan di dapat variabel X1 kualitas sumber daya manusia (SDM) berpengaruh terhadap perkembangan usaha mikro kecil dan menengah (UMKM) dengan nilai t hitung $4,274 > 1,661$. Maka H0 ditolak dan H1 di terima. Variabel X2 inovasi produk berpengaruh terhadap perkembangan usaha mikro kecil dan menengah (UMKM) dengan nilai t hitung $3,620 > 1,661$. Maka H0 ditolak H2 diterima. dan uji f yang dilakukan di dapatkan bahwa kualitas sumber daya manusia (SDM) dan inovasi produk berpengaruh secara simultan terhadap perkembangan usaha mikro kecil dan menengah (UMKM) dengan f hitung $22,534 > F_{tabel} 3,10$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$ maka H0 di tolak H3 di terima.

Kata kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM), Inovasi Produk, Perkembangan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM)

DAFTAR PUSTAKA

- Cahyani, P. D., Tyas, H. N., & Mita, S. (2022). *Pengaruh Keterampilan , Inovasi Produk , dan Media Sosial Terhadap Kinerja UKM Minuman Herbal Seruputan Putat Gunungkidul*. 5(1), 237–246.
- Darmadi, Y. (2021). Pengaruh Modal , Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Promosi Terhadap Peberdayaan Umkm (Studi Pada Umkm Di Kecamatan Rambah). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 03(02), 261–279.
- Efrando Sidabutar, D., & Seprini. (2018). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Pertumbuhan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Di Kecamatan Rambah* (Vol. 7, Issue 2).
- Hartono, H., & Hartomo, D. D. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perkembangan Umkm Di Surakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 14(1), 15. <https://doi.org/10.20961/jbm.v14i1.2678>
- Herman, B., & Nohong, M. (2022). Pengaruh Jaringan Usaha, Inovasi Produk, dan Persaingan Usaha Terhadap Perkembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM). *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 19(1), 1–19. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v19i1.18575>
- Jannaah, D. (2019). Miftakhul, Anugrahini, Hadi Pengaruh Orientasi Kewirausahaan ,.... *Jannah, Dkk.*, 5, 33–48.
- Kakilo, R., Hinely, R., & Podungge, R. (2022). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap*. 5(3), 358–366. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.347>
- Leuhery, F. (2018). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi maluku*. 6(2).
- Nabawi, N., & Basuki. (2022). Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Modal Usaha Pengaruhnya Terhadap Pengembangan Usaha UMKM. *Al – Ulum Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 111–120.
- Pamungkas, P. T. (2015). Pengaruh Modal Usaha, Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Dan Promosi Terhadap Pemberdayaan UMKM (Studi Kasus Pada Pemilik Usaha di Sekitar Pasar Babadan, Ungaran). *Journal of Management*, 1(1), 1–6. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/231>

- Pandey, K. kezia, Mamentu, M., & Sampe, S. (2022). Pengaruh Modal Usaha, Kemampuan Manajerial dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Pemberdayaan UMKM di Kecamatan Tombatu Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1), 41–51. www.economy.okezone.com
- Ruhana, ika. (2012). *Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Vs Daya Saing Global*. 6, 50–56.
- Saputri, E. D., Saputri, E. D., Satiya Ningtyas, D. P., & Kustiningsih, N. (2020). Pengaruh Inovasi Produk Terhadap Peningkatan Kinerja Umkm Ot Apparel. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 1(1), 31–35. <https://doi.org/10.24929/missy.v1i1.1238>
- Sari, C. P., Nurhayati, & Nirwana, I. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Wirausaha Terhadap Perkembangan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) (Studi Kasus Pelaku Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) di Koto Baru). *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(1), 55–68.
- Setyowato, S., Ira, maya hapsari, & Yanti, puji astutie. (2016). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) Kabupaten Brebes*. 6(1), 337–344.
- Shinta, A. (2022). *Pengaruh Inovasi Produk Dan Teknologi Informasi Terhadap Perkembangan Usaha (Studi Kasus UMKM Bidang Kuliner Di Kabupaten tabalong)*. 6(1), 61–73. <https://doi.org/10.35722/pubbis>
- Siti Fatimah, M. Yahya, & Khairatun Hisan. (2021). Pengaruh Modal Usaha, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Strategi Pemasaran Terhadap Pengembangan UMKM di Kecamatan Kota Kualasimpang Kabupaten Aceh Tamiang. *JIM: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(2), 151–172. <https://doi.org/10.32505/jim.v3i2.3481>
- Sudati, nur safiah, Hanung, eka atmaja, & Dian, marlina verawati. (2019). UMKM Sebagai Pilar Membangun Ekonomi Bangsa. *Jurnal REP (Riset Ekonomi Pembangunan)*, 4(2), 137–146. <https://doi.org/10.31002/rep.v4i2.1952>
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D/Sugiyono*. Bandung: Alfabeta, 15(2010).
- sulistiyo, agus, Agus, P., & Sri, H. (2022). Pengaruh Literasi Keuangan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Inovasi Produk Dan Akses Pemasaran Terhadap Kinerja UMKM Di Kabupaten Wonosobo. *Jurnal Akuntansi*

Manajemen Dan Perbankan Syariah, 2, 64–74.

Susanto, D. A., Aliyah, N., & i. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Usaha Kecil Menengah Dalam Menerapkan Standar Secara Konsisten. 18(2), 129–139.*

Tambunan, T. (2012). *Usaha Mikro Kecil dan Menengah di Indonesia: isu-isu penting. Lp3es.*

Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi Ketiga. Cetak Ketujuh. Jakarta: Rajawali Pers.*

