

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA SERTA
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Kantor Dinas Perdagangan Dan Koperasi, Usaha Kecil Dan
Menengah Kota Solok)

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

AMELIA ANDESTI

NPM: 191000461201001

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA SERTA SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

AMELIA ANDESTI
NPM : 191000461201001

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Kota Solok dengan sampel 98 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat diartikan bahwa Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $t_{hitung} 2,222 > t_{tabel} 1,986$ dalam nilai tingkat signifikansi, $0,029 < 0,05$. Jadi bisa diartikan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Kota Solok. Hal ini dibuktikan dengan uji T dengan nilai signifikan $t_{hitung} 2,551 > t_{tabel} 1,986$ dan nilai tingkat signifikansi $0,012 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa Semangat Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Kota Solok. Hal ini dibuktikan dengan uji T dengan nilai signifikan $t_{hitung} 10,322 > t_{tabel} 1,986$ dan nilai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Semangat Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Secara simultan Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Kota Solok. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai signifikan f_{hitung} sebesar $49,524 > f_{tabel} 2,70$ dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar $0,000$ dan nilai ini jauh lebih kecil dari $\alpha (0,05)$. Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square diperoleh $0,612$ atau $61,2\%$ dan $38,8\%$ selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE AND WORK SPIRIT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

AMELIA ANDESTI
NPM : 191000461201001

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

This research aims to determine the influence of organizational culture, work discipline and work enthusiasm on the performance of employees of the Department of Trade and Cooperatives, Small and Medium Enterprises in Solok City with a sample of 98 respondents who were studied using quantitative methods. Based on the results of statistical analysis, it can be interpreted that Organizational Culture partially has a significant effect on Employee Performance, this is proven by the t test with a significant value of $t_{count} 2.222 > t_{table} 1.986$ in the significance level value, $0.029 < 0.05$. So it can be interpreted that organizational culture has a significant effect on employee performance. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that work discipline partially has a significant effect on the performance of employees of the Department of Trade and Cooperatives, Small and Medium Enterprises in Solok City. This is proven by the T test with a significant t value of $2.551 > t_{table} 1.986$ and a significance level value of $0.012 < 0.05$. So it can be concluded that Work Discipline has a significant effect on Employee Performance. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that Work Morale partially has a significant effect on the Performance of Employees of the Trade and Cooperatives Service, Small and Medium Enterprises of Solok City. This is proven by the T test with a significant t value of $10.322 > t_{table} 1.986$ and a significance level value of $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that Work Morale has a significant effect on Employee Performance. Simultaneously, Organizational Culture, Work Discipline and Work Spirit have a significant effect on Employee Performance of the Trade and Cooperative Service Employees, Small and Medium Enterprises in Solok City. This is proven by using the F test with a calculated f significant value of $49.524 > f_{table} 2.70$ and the resulting significant value is 0.000 and this value is much smaller than a (0.05). This can also be seen from the R Square value obtained at 0.612 or 61.2% and the remaining 38.8% is influenced by other variables not included in the research

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Work Morale, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Srikandi Lesehan Keluarga Medan Marelan. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 1–94.
- Arini, K., Nurhajati, & M.Ridwan, B. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Semangat Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 2, 116–132.
- Delimawati, D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Arisma Dawindo Sarana). *Jurnal Manajemen*, 9(4), 17–36. <https://doi.org/10.36546/jm.v9i4.500>
- Elsa, P. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo Tahun 2018. *Transcommunication*, 53(1), 1–8.
- Kuddus, M. (2019). Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Listyarini, Winny, Darwin Lie, Efendi, S. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA CV SINCO JAYA ABADI PEMATANGSIANTAR*. 4(1), 32–39.
- Marisanda, Nasrah, R., & Irawan, H. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok*. 1(2).
- Nadzifah, L. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Pada Semangat Kerja Karyawan Pt Industri Jamu Borobudur Semarang. *JAMP*.

- Nico, H.F. Herlambang, T. Yusron, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Effect of Work Discipline, Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance). *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Nur, H. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Laris Manis Utama Makassar. *ISEMA*.
- Pandia, Ulina, T. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Subur Arum Makmur. *Jurnal Manajemen*.
- Priansa. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Dan Kepuasan Kerja Pada Pt. Indimatam Lines Di Makassar*.
- Putri, A. H. W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Baitul Mal Aceh. *ISEMA*.
- Siska, F. F. (2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Semangat Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Tani (Koptan) Jasa Tirta Sendang Tulungagung. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 153–168. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v1i3.677>
- Sriyanti, E., Arfimasri, & Egia, S. O. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Lepen Kencana Utama Di Saok Laweh Kabupaten Solok). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 96–109.
- Ulfa, S. A. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Exploitasi Perindustrian Gaweredjo Surabaya*.
- Vikaya, W. S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja Dan Motivasi Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Akses Medan Sumatera. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*.

Yeni, A., Sabri, W., & Roza, S. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok). 1(1), 76–88.*

Yeni Afni, Indrawati Netti, R. S. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 99–109.

