

**”PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI BADAN KEUANGAN DAERAH KOTA SOLOK”**

**SKRIPSI**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi  
Sastra Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



**Disusun oleh :**

**MULFIDA YENTI**  
**NIM.201000461201074**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEUANGAN DAERAH  
KOTA SOLOK**

**MULFIDA YENTI**  
**NIM. 201000461201074**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin**  
**Fakultas Ekonomi**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada Badan Keuangan Daerah Kota Solok, tujuan diadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kota Solok. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan SPSS 22. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah pegawai Badan Keuangan Daerah Kota Solok yang berjumlah 50 orang. Dengan menggunakan total sampling, maka didapatkan sampel 50 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode angket atau kuesioner. Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai,  $Y = 16,628 + 0,253 X1 + 0,630 X2 + e$ . Hasil uji t didapatkan variabel X1 gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai variable  $2,853 > 2,012$  dan nilai tingkat signifikansi  $0,006 < 0,05$ . Variabel X2 motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai variabel ( $4,799 > 2,012$ ) dan nilai tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hasil uji f menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, bahwa  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $15,503 > 3.29$ ), dengan probabilitas signifikansinya  $< 0.000$  jauh dibawah 0.05 dan nilai R Square sebesar 0,397 atau 39,7%. Selebihnya dipengaruhi oleh variable lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini sebesar 60,3%.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK  
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN REGIONAL  
FINANCIAL AGENCY OF SOLOK CITY**

**MULFIDA YENTI**  
**NIM. 201000461201074**

**Mahaputra Muhammad Yamin University**  
**faculty of Economics**

**ABSTRACT**

This research was conducted at the Regional Financial Agency of Solok City, the purpose of this research was to determine the influence of leadership style and work motivation on employee performance at the Solok City Regional Financial Agency. The method used in this research is a quantitative method by using SPSS 22. In this research, the population is 50 employees of the Regional Financial Agency of Solok City. By using total sampling, a sample of 50 people was obtained. The data collection technique used a questionnaire method. Based on multiple linear regression analysis of leadership style and work motivation variables on employee performance,  $Y = 16.628 + 0.253 X_1 + 0.630 X_2 + e$ . From the test carried out, it was found that variable  $X_1$  leadership style had a significant effect on employee performance with a variable value of  $2.853 > 2.012$  and a significance level value of  $0.006 < 0.05$ . The variable  $X_2$  work motivation has a significant influence on employee performance with a variable value of  $(4.799 > 2.012)$  and a significance level value of  $0.000 < 0.05$ . Judging from the  $f$  test carried out, it was found that leadership style and work motivation had a simultaneous effect on employee performance, that  $f_{count} > f_{table}$  ( $15.503 > 3.29$ ), with a significance probability of  $< 0.000$ , far below  $0.05$ . This can be seen from the  $R$  Square value of  $0.397$  or  $39.7\%$  and the remainder being influenced by other variables not included in this research amounting to  $60.3\%$

**Kata Kunci:** leadership style, work motivation, employee performance



## DAFTAR PUSTAKA

- alfiah, Abdul Qodir Djaelani, R. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas kerja karyawan (studi pada UD.Alfa Harapan Tengerang Bondowoso). *Jurnal Riset Manajemen*, 12(02), 796–803.
- Ardista, R. (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan PT. Langit Membiru Wisata Bogor. *Parameter*, 6(1), 38–49. <https://doi.org/10.37751/parameter.v6i1.160>
- Audina, S., & Aswan, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(2), 1–23. <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Digital/article/view/1010%0Ahttps://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Digital/article/download/1010/879>
- Christian Benardo, Gerrit M.Pentury, F. L. (2023). Kepuasan Kerja Memoderasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Ambon. *Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 10(2), 157–166. <https://lelang.go.id/>
- Esi Sriyanti, Siska Yulia Defitri, Netti Indrawati, Afni Yeni, N. (2022). Edukasi

Pemahaman Kepemimpinan Dan Job Description Pada Perangkat Nagari Koto Laweh. *Pengabdian Mandiri*, 1(8), 1531–1538.

- Fauzan. (2019). Kepemimpinan Karismatik dan kepemimpinan Visioner. *Emba*, 22(1), 12.
- Fikri Jaya Dwiguna, Alum Kusumah, R. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komunikasi Formal terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah ( Dprd ) Kabupaten Lima Puluh Kota. *Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 104–116.
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Tirtana Siregar, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Effect Of Leadership Style And Work Motivation To Employee Performance. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 52–61. <http://jurnal.poltekapp.ac.id/>
- Netti Indrawati, Lili Wahyuni, Rasidah Nasrah, Nurhayati, E. S. (2021). Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Solok). *ECo-Buss*, 4(2), 313–321. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.269>
- Ngurah, I. G. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rsj Menur Surabaya*. 1, 21.
- Review, J. E., Fitri, N. A., Basri, H., Andriyani, I., Even, N., Palembang, U. T., & Palembang, U. T. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening ( Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang ). *Ekombis Review-Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1087–1094.
- Richard, D. (2010). *Kepemimpinan Karismatik dan Visioner* (P. R. G. Persada (ed.); 1st ed.).
- Sabri, W., Yeni, A., & Roza, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan ( studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok ). *Journal Bintang Manajemen*, 1(1), 76–88.
- Sulistya, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan terhadap Kualitas Produk Kabel Body Mobil pada PT. Karanganyuar Indo Auto Systems. *Surakarta Manajagement Journal*, 5(1), 86–96.
- Susan, W. M., Gakure, R. W., Kiraithe, E. K., & Waititu, A. G. (2012). Influence of Motivation on Performance in the Public Security Sector with a Focus to the Police Force in Nairobi, Kenya. *International Journal of Business and Social Science*, 3(23), 195–204.
- Syafitri, E. O., Sriyanti, E., & Arfimasri. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Lepen

Kencana Utama Di Saok Laweh Kabupaten Solok). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 96–109.

Terry. (2015). *Kepemimpinan* (P. Alfabet (ed.); p. 150).

Vania Putri Said Wijaya, Yosi Yulia, C. O. C. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yamaha Sumbar Cabang Damar. *Bisnis Digital (J-BisDig)*, 1(1), 16–30.

Vemil, Ida Nirwana, A. Y. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto. *Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 177–183.

Yuci Mardiosa, Nurhayati, N. I. (2023). Pengaruh Kompetensi , Tanggung Jawab Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Padadinas Perdagangan Dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kota Solok. *Jurnal Ekonomi, Manajamen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(3), 180–190.

