

**SKRIPSI**

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KETERAMPILAN DAN  
PEMELIHARAAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN KONVEKSI EKA PUTRI  
DI KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata  
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



DISUSUN OLEH :

**DESI NABILA SARI**  
**NPM : 191000461201058**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2023**



UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN  
FAKULTAS EKONOMI  
Kampus I Jln. Jendral Sudirman No.6 Tlp. 0755-20565  
Kampus II Jln. Tembok Ampang Kualo Kel. Nan Balimo Kec. Tanjung Harapan  
Kota Solok

**LEMBARAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN**

Nama : DESI NABILA SARI  
NPM : 191000461201058  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi Eka Putri di Kota Solok

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan di depan sidang Tim Penguji Komprehensif Fakultas Ekonomi Universitas Mahaputra Muhammad Yamin dan dinyatakan LULUS pada tanggal 21 Agustus 2023, serta skripsi ini sudah sesuai dengan penulisan yang disarankan oleh penguji pada ujian komprehensif.

Menyetujui Tim Penguji :


1. Ketua : Rasidah Nasrah, S.Sos.I., MM  
NIDN. 1002068201

  
(.....)

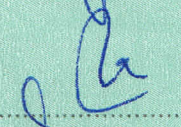
2. Sekretaris : Afni Yeni, SE., MM  
NIDN. 1019046901

  
(.....)

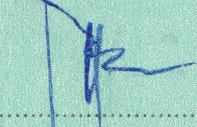
3. Anggota : Dr. Seflidiana Roza, SE., MM  
NIDN. 0017097303

  
(.....)

4. Anggota : Dr. Wahyu Indah Mursalini, SE., MM  
NIDN. 1019017402

  
(.....)

5. Anggota : Ida Nirwana, SE., MSi  
NIDN. 1009047102

  
(.....)

## ABSTRAK

### **PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KETERAMPILAN DAN PEMELIHARAAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN KONVEKSI EKA PUTRI DI KOTA SOLOK**

**DESI NABILA SARI**  
**NPM : 191000461201058**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin**

Penelitian Ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh karakteristik individu, Keterampilan dan pemeliharaan kerja terhadap Produktivitas Kerja Konveksi Eka Putri di Kota Solok dengan sampel sebanyak 40 Orang Karyawan. Berdasarkan hasil Analisis Regresi Linear berganda dari variabel Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Nilai  $Y = 25,571 a + (-0,339) X_1 + 0,382 X_2 + 0,447 X_3 + e$ . Dari uji t yang dilakukan pada variabel  $X_1$  Yakni Karakteristik Individu dengan hasil  $T_{hitung}$  lebih kecil dari  $T_{tabel}$   $-2,788 < 2,028$  Yang artinya bahwa variabel Karakteristik Individu tidak berpengaruh terhadap Produktivitas kerja, adapun pada variabel  $X_2$  Yakni Keterampilan diperoleh  $T_{hitung}$  lebih besar dari  $T_{tabel}$   $2,498 > 2,028$  yang artinya Keterampilan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja, dan adapun pada variabel  $X_3$  Yakni Pemeliharaan Kerja diperoleh nilai  $T_{hitung}$  lebih besar dari  $T_{tabel}$   $3,774 > 2,028$  yang artinya Pemeliharaan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Sedangkan hasil dari analisis uji f diperoleh nilai  $f_{hitung}$  lebih besar dari  $f_{tabel}$  yakni  $14,417 > 2,87$  yang artinya bahwa Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja bersama – sama berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja.

**Kata Kunci : Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja**

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan bagian penting dalam aktivitas kerja. Karena hal tersebut berhubungan dengan masalah kualitas kerja dan pencapaian kerja. Cara yang paling mudah untuk investasi bagi perusahaan adalah dengan proses pengembangan sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) yang mempunyai peranan penting dalam kegiatan tersebut dan harus dikelola sedemikian rupa sehingga berdaya guna dalam mencapai misi, visi dan tujuan. Produktivitas kerja dapat tercapai secara maksimal dalam suatu Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) maka harus memperhatikan karakteristik individu, keterampilan dan pemeliharaan kerja. Produktivitas kerja merupakan suatu akibat dari persyaratan yang harus dipenuhi oleh setiap karyawan. Persyaratan itu adalah kesediaan karyawan konveksi untuk bekerja dengan penuh semangat dan tanggung jawab. Seorang karyawan konveksi yang memenuhi prasyarat kerja adalah karyawan konveksi yang dianggap mempunyai kemampuan jasmani yang sehat, kecerdasan dan pendidikan tertentu serta telah memperoleh keterampilan untuk melaksanakan tugas yang bersangkutan agar dapat memenuhi syarat untuk Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) yang dilihat dari segi kuantitas maupun kualitas. Karakteristik individu merupakan sifat pembawaan seseorang yang dapat di ubah dengan lingkungan atau pendidikan.

Produktivitas kerja dapat dicapai apabila tenaga kerja mempunyai keterampilan kerja yang dapat diterapkan dalam melakukan pekerjaannya sehari – hari. Membahas produktivitas kerja konveksi tidak akan lepas dari pembahasan dalam keterampilan kerja. Produktivitas kerja dan keterampilan kerja merupakan dua hal yang saling berhubungan.

Karakteristik individu adalah minat, sikap terhadap diri sendiri, pekerjaan, dan situasi pekerjaan, kebutuhan individual, kemampuan atau kompetensi, pengetahuan tentang pekerjaan dan emosi, suasana hati, perasaan keyakinan dan nilai-nilai yang terkandung didalam diri seseorang, serta nilai – nilai yang berkembang secara teratur sehingga tingkah laku menjadi lebih konsisten dan mudah diperhatikan.

Keterampilan kerja konveksi dalam melaksanakan tugas pada sebuah Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) sangatlah penting peranannya. Seorang konveksi yang memiliki keterampilan kerja itu lebih baik tentu akan lebih mengerti apa yang harus dilakukan ketika menghadapi sebuah masalah yang muncul. Sehingga Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) itu akan lebih mudah mencapai suatu tujuan yang diinginkan karena di dukung oleh para karyawan konveksi yang sudah mempunyai keterampilan dan pengalaman di bidangnya masing-masing.

Pemeliharaan atau maintenance juga kombinasi dari berbagai tindakan yang dilakukan untuk menjaga suatu aset dan memperbaikinya agar selalu dalam keadaan siap pakai untuk melaksanakan produktivitas secara efektif dan efisien sesuai dengan standar (fungsional dan kualitas). Dalam prakteknya, pemeliharaan

dapat diartikan sebagai tindakan merawat suatu barang atau peralatan dengan memperbarui usia peralatan tersebut.

Meningkatkan produktivitas kerja pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) juga perlu diadakannya pelatihan terhadap tenaga kerjanya. Menurut, (Desler, 2010) pelatihan adalah proses mengajar keterampilan yang di butuhkan oleh tenaga kerja baru untuk melakukan pekerjaannya. Menurut, (Desler, 2010) bahwa keterampilan kemampuan yaitu dapat melakukan pola- pola tingkah laku yang kompleks dan tersusun secara mulus yang sesuai dengan keadaan dalam mencapai suatu hasil yang maksimal. Produktivitas kerja dapat tercapai apabila tenaga kerja mempunyai keterampilan yang dapat diterapkan dalam melakukan pekerjaannya sehari-hari di Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) maupun di perusahaan. Tingkat pendidikan pun merupakan salah satu faktor yang memengaruhi keterampilan tenaga kerja dan juga karakteristik individu, karena dapat memberikan wawasan yang lebih luas untuk berinisiatif dan berinovasi sehingga selanjutnya dapat berpengaruh terhadap keterampilan kerjanya dan karakteristiknya individu.

Pemeliharaan (maintenance) adalah usaha mempertahankan dan atau meningkatkan kondisi fisik, mental dan sikap kerja agar mereka tetap loyal serta bekerja secara produktif untuk menunjang tercapainya tujuan pembahasan, (Henki idris issakh, 2015) Sedangkan fungsi pemeliharaan tenaga kerja adalah segala sesuatu yang menyangkut perlindungan kondisi fisik mental dan emosi. Tenaga kerja adalah aset atau kekayaan utama setiap Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) yang selalu ikut aktif berperan dan paling penting dalam menentukan tercapai tidaknya suatu tujuan dalam sebuah Usaha Mikro Kecil dan

Menengah (UMKM). Aspek pemeliharaan sumber daya manusia menjadi hal yang sangat penting karena pemeliharaan sumber daya manusia digunakan untuk menjaga fungsi dan peran sumber daya manusia itu sendiri dalam melakukan setiap pekerjaannya di sebuah Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM).

Usaha kecil mempunyai peran penting dalam pertumbuhan ekonomi suatu Negara. Pengembangan usaha kecil di Indonesia merupakan salah satu prioritas dalam pembangunan ekonomi nasional, karena usaha tersebut merupakan tulang punggung sistem ekonomi kerakyatan yang tidak dapat ditunjukkan untuk mengurangi masalah kesenjangan antar golongan pendapatan dan antar pelaku usaha, lebih dari itu pengembangan mampu memperluas basis ekonomi dan dapat memberikan kontribusi yang signifikan dalam mempercepat perubahan struktural, yakni Undang – Undang Republik Indonesia No 3 Tahun 2014 Yang Berbunyi bahwa pembangunan industri yang maju diwujudkan melalui penguatan struktur industri yang mandiri, sehat, dan berdaya saing, dengan mendayagunakan sumber daya secara optimal dan efisien, serta mendorong perkembangan Industri keseluruhan wilayah Indonesia dengan menjaga keseimbangan kemajuan dan kesatuan ekonomi nasional yang berlandaskan pada kerakyatan, keadilan, dan nilai – nilai luhur budaya bangsa dengan mengutamakan kepentingan nasional.

Konveksi adalah sebuah usaha produksi yang dibuat secara massal, dan skala produksi ini termasuk dalam skala rumah tangga. Sebelum usaha ini berdiri pada zaman dulu nenek moyang kita membuat baju dengan tenun atau menenun. Syarat untuk menjadi perusahaan yang berkualitas dan mampu bersaing di dunia global salah satu pendukungnya adalah ada pada kualitas sumber daya manusia. Kualitas serta bahan pada waktu itu sangat bagus namun cukup mahal.

Oleh sebab itu mulailah pada masa belanda menjajah indonesia bersamaan dengan itu Belanda juga memperkenalkan mesin jahit kepada masyarakat. Kemudian mesin ini mengalami perubahan dari waktu ke waktu. Hingga saat ini mesin jahit menjadi sebuah usaha konveksi skala rumah tangga.

Kota Solok adalah Kota Kecil yang ada di Sumatra barat. Produksi konveksi pakaian Eka Putri yang berada di Kota Solok Tanjung Paku sangat tinggi peminat dalam konsumennya tidak hanya dari daerah itu sendiri melainkan sampai daerah luar kota. Dalam pengelolaan maupun produksi konveksi pakaian dibutuhkan tenaga kerja yang ahli tampil dan mampu berinovasi agar hasil produksi yang dicapai sesuai dengan target yang ditentukan dalam proses tersebut sehingga penggunaan mesin dan alat-alat harus dapat sesuai dengan standar operasional yang sudah ditentukan oleh Pihak Konveksi sendiri.

Berdasarkan pengamatan sementara yang dilakukan kondisi produktivitas kerja konveksi Eka Putri menemukan fakta dari pihak konveksi Eka Putri bahwa hasil produksi konveksi pakaian mengalami penurunan. Penurunan hasil dari tahun 2019 sampai 2021, kenyataan lapangan banyak tenaga kerja terhadap pengelolaan maupun produksi konveksi pakaian tersebut dalam melakukan pekerjaannya terkadang juga masih mengalami kendala kerja, seperti pulang sebelum waktunya, datang terlambat ketempat kerja, menjemput anak pulang sekolah mengakibatkan pekerjaan tertinggal, dan banyak ijin di karenakan sakit atau kecapean. Kendala tersebut dalam bekerja memang mengganggu saat jam kerja sedang berjalan, sehingga menimbulkan terlambatnya target produksi yang harus di capai. Melihat begitu pentingnya fungsi dan peran tenaga kerja dalam pengelolaan serta produksi konveksi Eka Putri untuk meningkatkan produktivitas



kerja, maka mereka perlu melakukan karakteristik individu, keterampilan dan pemeliharaan kerja agar pekerjaan dan produktivitas yang dihasilkan kembali normal dan berjalan sesuai dengan target yang telah ditentukan.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, bahwa penulis tertarik melaksanakan penelitian dengan judul, **“PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KETERAMPILAN DAN PEMELIHARAAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KONVEKSI EKA PUTRI DI KOTA SOLOK”**.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang dan judul penelitian yang peneliti utarakan diatas, maka dapat dirumuskan masalah berikut

1. Apakah Karakteristik Individu Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi Eka Putri di Kota Solok ?
2. Apakah Keterampilan Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi Eka Putri di Kota Solok ?
3. Apakah Pemeliharaan Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi Eka Putri di Kota Solok ?
4. Apakah Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi Eka Putri di Kota Solok?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan dalam Penelitian ini apabila dilihat dari latar belakang penulisan dan rumusan masalah maka :

1. Untuk Mengetahui Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi Eka Putri di Kota Solok.
2. Untuk Mengetahui Pengaruh Keterampilan Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi Eka Putri di Kota Solok.
3. Untuk Mengetahui Pengaruh Pemeliharaan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi Eka Putri di Kota Solok.
4. Untuk Mengetahui Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja Berpengaruh secara simultan Terhadap Produktivitas kerja Konveksi Eka Putri di Kota Solok.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Hasil dari penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi siapapun, terutama :

1. Bagi Penulis
  - a. Sebagai Sarana dan acuan pembelajaran berdasarkan teori – teori yang didapat dibangku perkuliahan serta diaplikasikan dalam penelitian mengenai Pengaruh karakteristik individu, keterampilan dan pemeliharaan kerja terhadap produktivitas kerja.
  - b. Sebagai upaya untuk memperluas wawasan dan maanfaat bagi penulis untuk memperdalam pengetahuan dibidang konveksi.
2. Bagi Perusahaan
  - a. Sebagai gambaran yang jelas mengenai Pengaruh Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi Eka Putri Kota Solok.
  - b. Sebagai bahan pertimbangan dalam meningkatkan kualitas terhadap karyawan, sehingga dapat bermanfaat bagi perkembangan dan kemajuan

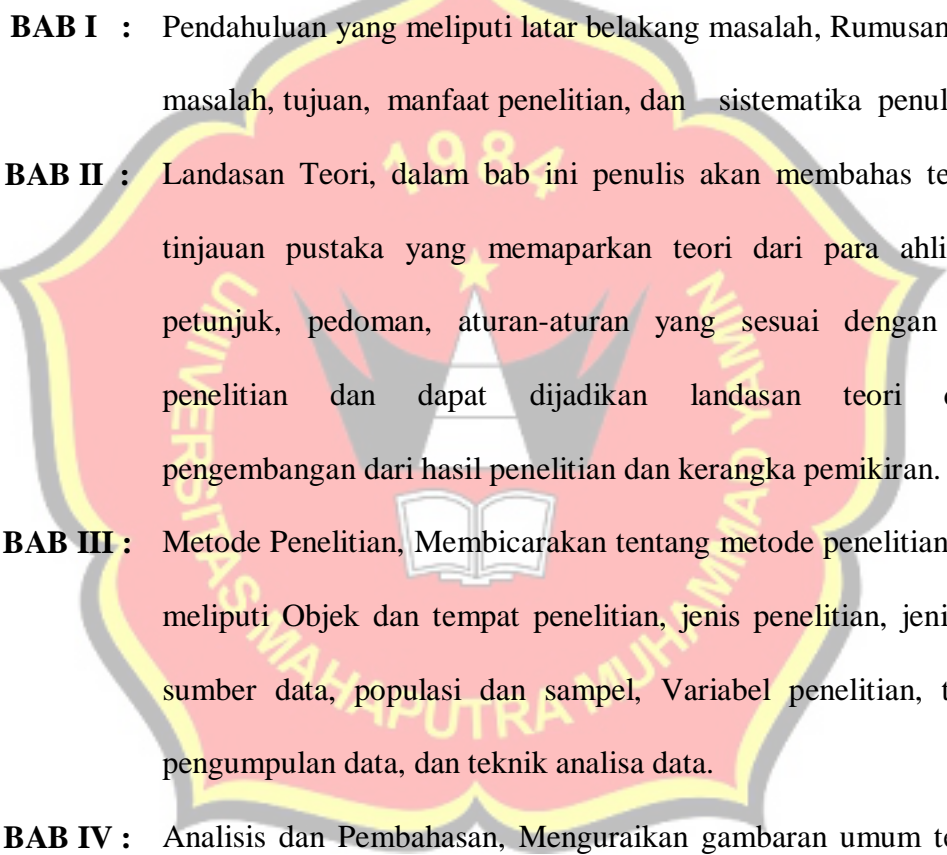
perusahaan, serta mampu mempengaruhi produktifitas kerja konveksi Eka putri Kota Solok dalam mengelola Sumber Daya Manusia.

### 3. Bagi Akademic

Sebagai Referensi alternatif untuk menambah ilmu pengetahuan dan dapat menjadi bahan masukan bagi penelitian selanjutnya.

## 1.5 Sistematika Penelitian

Sistematika Penulisan Prososal Penelitian ini adalah :

- 
- BAB I :** Pendahuluan yang meliputi latar belakang masalah, Rumusan masalah, tujuan, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.
- BAB II :** Landasan Teori, dalam bab ini penulis akan membahas tentang tinjauan pustaka yang memaparkan teori dari para ahli atau petunjuk, pedoman, aturan-aturan yang sesuai dengan teori penelitian dan dapat dijadikan landasan teori dalam pengembangan dari hasil penelitian dan kerangka pemikiran.
- BAB III :** Metode Penelitian, Membicarakan tentang metode penelitian yang meliputi Objek dan tempat penelitian, jenis penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, Variabel penelitian, teknik pengumpulan data, dan teknik analisa data.
- BAB IV :** Analisis dan Pembahasan, Menguraikan gambaran umum tempat penelitian analisis data dan pembahasan atas hasil pengolahan data.
- BAB V :** Penutup, merupakan kesimpulan dan hasil pembahasan Penelitian serta berisi saran pemecahan untuk masalah penelitian

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 KESIMPULAN

Bedasarkan hasil penelitian Pengaruh Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Konveksi Eka Putri Kota Solok dapat disimpulkan sebagai berikut :

##### 1. Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Produktivitas Kerja

Karakteristik Individu ( $X_1$ ) terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ). Diketahui, untuk  $t_{hitung} = 2,788 < t_{tabel} 2,028$  dan pengaruh  $X_1$  terhadap  $Y$  adalah signifikan sebesar  $0,008 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  diterima yang berarti terdapat pengaruh  $X_1$  terhadap  $Y$ . Didukung dengan penelitian terdahulu, penelitian ini menyatakan bahwa Karakteristik Individu berpengaruh Negatif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja, (Siti Latifah, 2020).

##### 2. Pengaruh Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja

Keterampilan ( $X_2$ ) terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ). Diketahui, untuk  $t_{hitung} 2,498 > t_{tabel} 2,028$  dan pengaruh  $X_2$  terhadap  $Y$  adalah signifikan sebesar  $0,017 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_2$  diterima yang berarti terdapat pengaruh  $X_2$  terhadap  $Y$ . Didukung dengan penelitian terdahulu, penelitian ini menyatakan bahwa Keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja, (Wiwin Wiranti Mahasiswa, 2016).

##### 3. Pengaruh Pemeliharaan Kerja terhadap Produktivitas Kerja

Pemeliharaan Kerja ( $X_3$ ) terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ). Diketahui, untuk  $t_{hitung} 3,774 > t_{tabel} 2,028$  dan pengaruh  $X_3$  terhadap  $Y$  adalah signifikan

sebesar  $0,001 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_3$  diterima yang berarti terdapat pengaruh  $X_3$  terhadap  $Y$ . Didukung dengan penelitian terdahulu, penelitian ini menyatakan bahwa Pemeliharaan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja, (Henki idris issakh, 2015).

#### **4. Pengaruh Karakteristik Individu (X1), Keterampilan (X2) dan Pemeliharaan Kerja (3) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)**

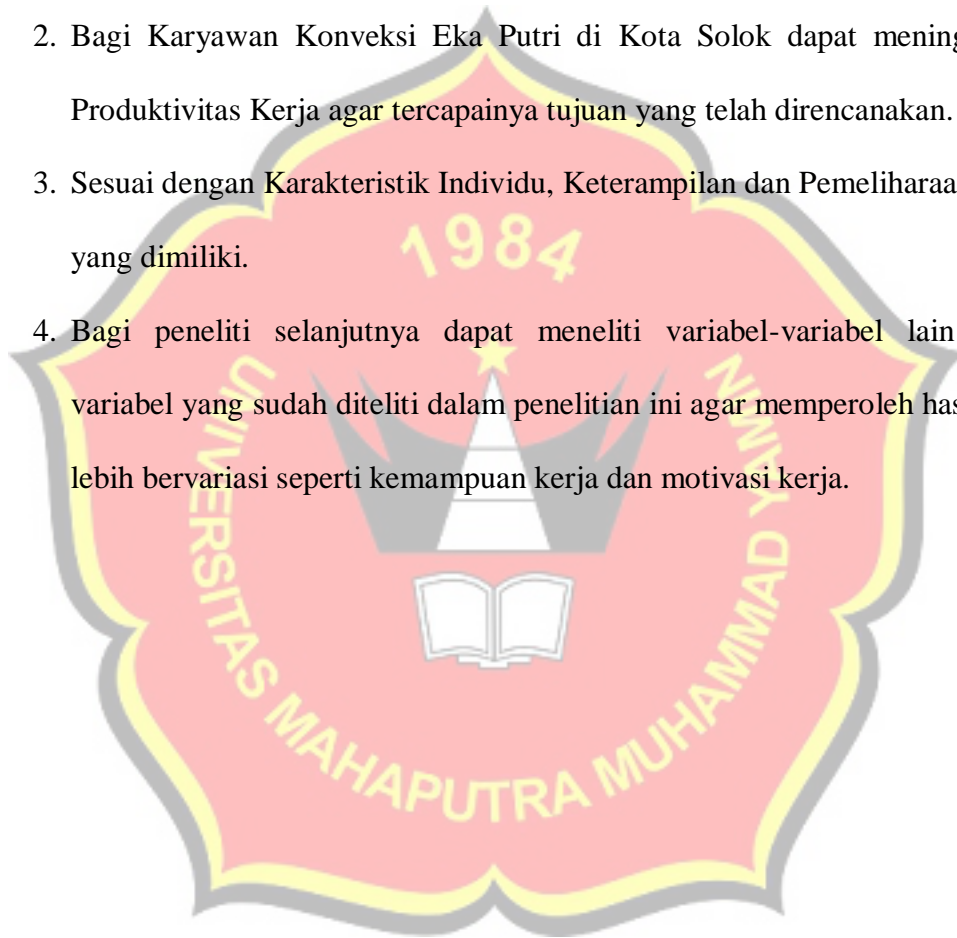
Hasil uji F sebesar 14,417, dengan tingkat signifikan 0,05. Berdasarkan hasil penelitian ini disimpulkan bila  $f_{hitung} > f_{tabel}$  nilai  $f_{hitung}$  sebesar  $14,417 > f_{tabel}$  2,87 dengan nilai signifikannya  $0,000 < 0,05$  yang berarti bahwa Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja. Penelitian ini telah membuktikan secara bersama-sama bahwa Karakteristik Individu, Keterampilan maupun dengan Pemeliharaan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja di Konveksi Eka Putri di Kota Solok.

Sehingga hipotesis yang disajikan dalam penelitian ini dapat diterima kebenarannya selama pengamatan yang dilakukan yaitu adanya pengaruh antara ketiga variabel bebas yang diteliti terhadap variabel terikat menunjukkan bahwa Produktivitas Kerja akan terjadi peningkatan dengan baik bila Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja dilakukan secara baik.

## 5.2 SARAN

Dari hasil kesimpulan penelitian maka penulis menyarankan sebagai berikut:

1. Bagi pimpinan Konveksi Eka Putri Kota Solok agar dapat meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan agar dapat meningkatkan Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja dalam pekerjaannya.
2. Bagi Karyawan Konveksi Eka Putri di Kota Solok dapat meningkatkan Produktivitas Kerja agar tercapainya tujuan yang telah direncanakan.
3. Sesuai dengan Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja yang dimiliki.
4. Bagi peneliti selanjutnya dapat meneliti variabel-variabel lain diluar variabel yang sudah diteliti dalam penelitian ini agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi seperti kemampuan kerja dan motivasi kerja.



## DAFTAR PUSTAKA

- AfniYeni. (2022). *Pengaruh karakteristik Pekerjaan dan kepuasan kerja terhadap komitmen*. 1(8), 553.
- Ayu, G., Mahayanti, K., Agung, & Sriathi. (2017). *Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik situasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. 6(4), 2253–2279.
- Budiharto, T. (2012). *Pendidikan Keterampilan*. UNS Press, 1–2.
- BUNGIN.M.burhan. (2011). *Metode Pengumpulan Data Penelitian Kualitatif (Materi. 1, 1–4*.
- Desler. (2010). *Cara Meningkatkan Produktivitas Kerja*.
- Engel. (2017). *Produktivits Kerja Karyawan. Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents, 2007, 14–49*.
- Handayani, T., Sidiq, F., & Nur, S. (2021). *Upaya Pengembangan UMKM Melalui Pengelolaan Manajemen pada UMKM Konveksi Mutiara. JAMU : Jurnal Abdi Masyarakat UMUS, 1(02), 44–51*.
- Henki idris issakh, h. M. s. p. hasibuan. (2015). *Pengaruh pemeliharaan karyawan dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. 4(1), 88–100.
- Jaya, U. A., & Rahmawati, S. S. (2022). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. CAKRAWALA - Repositori IMWI, 5(1), 1–12*.
- Muslih, Hadi, A., & Zaini, A. A. (2021). *Peningkatan Ekonomi Masyarakat Di*

Tengah Pandemi Covid 19 Melalui Home Industri dengan Memanfaatkan Kain Perca Di Desa Kranji Paciran Lamongan. *Keris: Journal of Community Engagement*, 1(1), 18–26.

Nasution, S. (2017). Variabel penelitian. *Raudhah*, 05(02), 1–9.

Prof.Dr. Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Sugiyono (ed.); 1 ed.).

Setiawan, S. (2021). Kecerdasan Emosional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan UMKM Nabil Konveksi Tingkir. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 12(2), 157–166.

Siti Latifah. (2020). Pengaruh karakteristik individu, keterampilan dan pemeliharaan kerja terhadap produktivitas kerja konveksi. *Engineering, Construction and Architectural Management*, 25(1), 1–9.

Sri Surjani Tjahjawati, Y. F. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Knowledge Management Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Konveksi Sepatu Dan Sandal XYZ Bandung*. 10(2), 71–76.

Sriyanti, Esi, Afrimasri, E. O. S. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu manajemen*, 2(1), 1.

Winarso, W. (2020). *Model Peningkatan Kinerja UMKM Melalui Keunggulan Bersaing dan Kompetensi Pengrajin Industri Konveksi di Bekasi*. 20(2), 201–212.



Wiwini Wiranti Mahasiswa. (2016). *Pengaruh keterampilan terhadap produktivitas kerja karyawan pada konveksi istana mode madiun. Volume 4(1), 96–105.*

