

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Karyawan Di PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto
Baru, Kec Kubung Kabupaten Solok)**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh:

RIKA AFRIWAHYUNI
NPM: 191000461201033

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2023**

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Karyawan Di PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru, Kec Kubung Kabupaten Solok)

RIKA AFRIWAHYUNI
NPM.191000461201033

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT Insan Cendekia Mandiri Nagari Koto Baru, Kec Kubung Kabupaten Solok). Sampel pada penelitian ini sebanyak 31 responden berdasarkan usia, jenis kelamin dan tingkat pendidikan. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda dari variabel pelatihan kerja, disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan nilai $Y = 10,514 + 0,242 (X_1) + 0,293 (X_2) + 0,250 (X_3) + e$. Dari uji t yang dilakukan pada variabel X_1 yakni pelatihan kerja dengan nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} $2,732 > 2,088$ yang artinya bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, adapun pada variabel X_2 yakni disiplin kerja diperoleh nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} $2,520 > 2,088$ yang artinya kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan adapun pada variabel X_3 yakni pengembangan karir diperoleh nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} $2,309 < 2,088$ yang artinya pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil dari analisis uji f diperoleh nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} yakni $25,258 > 2,98$ yang artinya bahwa Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil ini berarti variabel independen pelatihan kerja (X_1), disiplin kerja (X_2), dan pengembangan karir (X_3) memiliki pengaruh terhadap dependen kinerja karyawan (Y) sebesar 73,7%.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Dan Pengembangan Karir

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF JOB TRAINING, WORK DISCIPLINE AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Case Study Of Employees at PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru, Kubung District, Solok Regency)

RIKA AFRIWAHYUNI
NPM.191000461201033

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

This study aims to analyze the effect of job training, work discipline and career (Insan Cendekia Mandiri Nagari Koto Baru, Kec Kubung, Solok Regency). The sample in this study was 31 respondents based on age, gender and level of education. Based on the results of multiple linear regression analysis of job training, work discipline and career development variables on employee performance with a value of $Y = 10.514 + 0.242 (X1) + 0.293 (X2) + 0.250 (X3) + e$. From the t test conducted on the X1 variable, namely job training with a Tcount value greater than Ttable $2.732 > 2.088$, which means that the job training variable affects employee performance, while for the X2 variable, work discipline, the Tcount value is greater than Ttable $2.520 > 2.088$ which means This means that job satisfaction affects employee performance, and as for variable X3, namely career development, the Tcount value is greater than Ttable $2.309 < 2.088$, which means that career development has an effect on employee performance. While the results of the f-test analysis obtained that the value of fcount is greater than ftable, namely $25.258 > 2.98$, which means that Job Training, Work Discipline and Career Development jointly affect Employee Performance. This result means that the independent variables of job training (X1), work discipline (X2), and career development (X3) have an influence on the dependent employee performance (Y) of 73.7%.

Keywords : *Job Training, Work Discipline, Career Development and Career Developme*

DAFTAR PUSTAKA

- Abimanyu Prasetyo Alamsyah, R. P. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional , Kecerdasan Intelektual , dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Skyworth Industry Indonesia Bekasi). *January*.
- Alim, H. dan M. R. B. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unisma*,
- Wahyu Sabri, Afni Yeni, S. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok).
- Vemil, Ida Nirwana, A. Y. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*.
- Egia Okta Syafitri, Esi Sriyanti, A. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt . Lepen. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 96–109.
- DR. Kasmir, S.E, M. M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik).
- Faustyna, F., & Jumani, J. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*,, 71–79.
- Juliani, I., & Nuridin, N. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Emsonic Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*.
- Mufidah, S., Mursito, B., & Kustiyah, E. (2020). Pelatihan Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rifan Financindo Berjangka Solo. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 145–154.

- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*,
- Rahayu, P. V. S., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2016). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Anugrah Agung Alami Badung. *Jurnal Emas*, 3(4), 245–258.
- Rosmadi, M. lucky nara. (2018). Pengaruh Pelatihan, Disiplin, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pt. Gardautama. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 14(3), 205–216.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Syifa Umra Syitah, & Nasir. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) TBK Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 446–458.
- Uhing, R. P. Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Utama Manado Oleh. 3(1), 63–73.
- Wau, S. W., & Ferdinand T. Fau. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4, 203–212.