

SKRIPSI

**“PENGARUH KEMAMPUAN INDIVIDU DAN STRES KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
PEMERINTAH KOTA SOLOK”**



Disusun Oleh :

INDAH LEONA GUSTI
NPM : 191000461201054

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2023**

**PENGARUH KEMAMPUAN INDIVIDU DAN STRES KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
PEMERINTAH KOTA SOLOK**

INDAH LEONA GUSTI
NPM : 191000461201054

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin
Fakultas Ekonomi

1984
ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Pemerintah Kota Solok. Tujuan diadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kemampuan Individu dan Stres Kerja terhadap Pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Pemerintah Kota Solok. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Pemerintah Kota Solok yang berjumlah 30 orang Pegawai. Dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode Total Sampling. Dimana jumlah sampel sama dengan populasi dengan pengumpulan data yang digunakan angket atau kusioner. Hasil dari determinan R^2 adalah koefisien determinasi yang di tunjukan dari nilai R square sebesar 0,610 atau sebesar 61%. Hal ini mengindikasikan bahwa kontribusi variabel Kemampuan Individu dan Stres Kerja adalah sebesar 61%. Sedangkan sisanya 39% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain seperti reward, fasilitas dan loyalitas. Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel Kemampuan Individu dan Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai dengan nilai $Y = 5,191 + 0,546X_1 + 0,341X_2 + e$. Dari uji t yang dilakukan didapat variabel X_1 Kemampuan Individu berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai dengan nilai variabel $4,132 > 2,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Variabel X_2 Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi kerja Pegawai dengan nilai $2,834 > 2,05$ maka H_0 ditolak dan H_2 diterima. Dari uji f yang dilakukan didapat bahwa Kemampuan Individu dan Stres Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Prestasi Kerja Pegawai f_{hitung} yaitu $21,106 > f_{tabel} 3,35$ dengan nilai signifikansinya yaitu $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Kemampuan Individu, Stres Kerja dan Prestasi Kerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL ABILITY AND WORK STRESS
ON THE WORK ACHIEVEMENT OF LIBRARY AND ARCHIVES
DEPARTMENT OF SOLOK CITY GOVERNMENT**

INDAH LEONA GUSTI
NPM : 191000461201054

Mahaputra Muhammad Yamin University
Faculty of Economics

ABSTRACK

This research was conducted on employees of the Solok City Government Library and Archives Service. The purpose of this research was to find out how much influence Individual Abilities and Work Stress have on Employees of the Solok City Government Library and Archives Service. In this study, the population was the State Civil Apparatus (ASN) of the Library and Archives Service of the City Government of Solok City, totaling 30 employees. With the sampling technique using the Total Sampling method. A sampling technique in which the number of samples is the same as the population using a questionnaire or questionnaire to collect data. The result of the determinant of R² is the coefficient of determination which is shown from the R square value of 0.610 or 61%. This indicates that the contribution of the individual ability and work stress variables is 61%. While the remaining 39% is influenced by other variables such as rewards, facilities and loyalty. Based on multiple linear regression analysis of individual ability and job stress variables on employee performance with a value of $Y = 5.191 + 0.546X_1 + 0.341X_2 + e$. From the t test conducted, it was found that the variable X₁ Individual Capability had a significant effect on employee performance with a variable value of $4.132 > 2.05$, so H₀ was rejected and H₁ was accepted. Variable X₂ Work stress has a significant effect on employee performance with a value of $2.834 > 2.05$, so H₀ is rejected and H₂ is accepted. From the f-test conducted, it was found that individual ability and work stress simultaneously affect employee performance fcount, namely $21.106 > 3.35$ ftable with a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Individual Ability, Job Stress and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Anissa, A. (2017). *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Peran terhadap Kinerja Karyawan PDAM WAY Rilau Bandar Lampung*.
- Ardi,(2022). Kemampuan individu. Retrieved from <https://jobseeker.id/post/view/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-intelegensi.html>
- Asih, G. Y., Prof. Dr. Hardani, P., & Rusmalia, P. (2018). *stres kerja*.
- BPOM RI. (2012). *prestasi kerja*. 1–94.
- Ceman, I. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Telkom Akses Makassar Regional. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar*, 93.
- Dodiet Aditya S, S. (2013). *Data dan Metode Pengumpulan Data Penelitian*.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). *prestasi kerja*. 9–47.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora*, 1(1), 29–42.
- Hermawan, T. (2013). Pengaruh Pembagian Kerja dan Wewenang Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Pada Stasiun Meteorologi Hang Nadim Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(2), 155–160.
- Ii, B. A. B., & Pustaka, T. (2020). *sdm. Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26.
- Ii, B., Teori, A. D., Pemahaman, P., & Matematika, K. (2010). *kemampuan individu*. 15–35.
- Nirwana, I., Maulana, I., & Yeni, A. (2023). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Kerja (Studi Kasus Perangkat Nagari IX Koto Sungai Lasi)*. 3(1).

- Nur, I. R., Hidayati, T., & Maria, S. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ambigius Peran dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–18.
- Patmarina H. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV.Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung. *Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 1–19.
- Rahmi, A., & Aziz, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Aceh. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 6(2), 24–31.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*.
- Saputra, A. T. (2015). Pengaruh Variabel Makro Ekonomi terhadap Profitabilitas Perbankan Syariah di Indonesia periode 2010-2013.
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 405–412. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.158>
- Utami, S. T. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Koordinator Medan. *Nasional*, 58.
- Windarti, A. (2019). *Strategi Coping Stress Pada Guru Pendamping (Shadow Teacher) Anak Berkebutuhan Khusus Di Tk "X."* 12–52.
- Wulandari, E. (2016). *Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Kompensasi terhadap Perilaku Etis Karyawan pada PT. Pegadaian (persero) Cabang Syariah Palembang*.