

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN  
KOTA SAWAHLUNTO ”**

**SKRIPSI**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi  
Sastra Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



**Disusun oleh :**

**NOVA ZAHARA**  
**NPM.201000461201088**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2023**

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN  
KOTA SAWAHLUNTO**

**NOVA ZAHARA  
NIM. 201000461201088**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin  
Fakultas Ekonomi**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sawahlunto, tujuan diadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penempatan pegawai dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sawahlunto. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan bantuan SPSS 29. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sawahlunto yang berjumlah 35 orang. Dengan menggunakan total sampling, maka didapatkan sampel 35 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket atau kuesioner. Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel penempatan pegawai dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai,  $Y = 7.253 + 0.402 X_1 + 0,399 X_2 + e$ . Dari uji t yang dilakukan didapatkan variabel  $X_1$  penempatan pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai variable  $3,540 > 2,036$  dan nilai tingkat signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Variabel  $X_2$  pengembangan karir memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai variabel  $(2.828 > 2.036)$  dan nilai tingkat signifikansi  $0,008 > 0,05$ . Dilihat dari uji f yang dilakukan didapat bahwa penempatan pegawai dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai, bahwa  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $46.099 > 3.29$ ), dengan probabilitas signifikansinya  $< 0,001$  jauh dibawah  $0,05$ . Hal ini dapat dilihat dari nilai *R Square* sebesar  $0,742$  atau  $74,2\%$  dan selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini sebesar  $25,8\%$ .

**Kata Kunci:** Penempatan Pegawai, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF EMPLOYEE PLACEMENT  
AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
LIBRARY AND ARCHIVES SERVICE  
IN SAWAHLUNTO CITY**

**NOVA ZAHARA  
NIM. 201000461201088**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin  
Fakultas Ekonomi**

**ABSTRACT**

*This research was conducted at the Sawahlunto City Library and Archives Service. The purpose of this research was to determine the effect of employee placement and career development on employee performance at the Sawahlunto City Library and Archives Service. The method used in this study was a quantitative method using SPSS 29. In this study, 35 employees of the Sawahlunto Municipal Library and Archives Service became the population. By using total sampling, a sample of 35 people was obtained. The data collection technique used is by using a questionnaire or questionnaire. Based on multiple linear regression analysis of Employee Placement variables and Career Development on the Employee Performance,  $Y = 7.253 + 0.402 X1 + 0.399 X2 + e$ . From the *t* test conducted, it was found that the variable *X1* placement of employees had a significant effect on employee performance with a variable value of  $3.540 > 2.036$  and a significance level value of  $0.001 < 0.05$ . Variable *X2* career development has a significant influence on employee performance with a variable value ( $2,828 > 2,036$ ) and a significance level value of  $0.008 > 0.05$ . Judging from the *f* test conducted, it is found that employee placement and career development have a simultaneous effect on employee performance, that  $f_{count} > f_{table}$  ( $46,099 > 3.29$ ), with a significance probability  $< 0.001$  far below  $0.05$ . This can be seen from the *R Square* value of  $0.742$  or  $74.2\%$  and the rest is influenced by other variables not included in this study of  $25.8\%$ .*

**Keywords:** *Employee Placement, Career Development, Employee Performance*

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, I. S. (2020). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN GOWA. *Repoitory UIN Alaudin Makasar*, 1–111.
- Ariotedjo, B. (2014). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Manajemen Unversitas Negeri Surabaya*, 2, 1–11.
- Cahya, Y. N., & Hazizan, H. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA SINDANGMULYA KECAMATAN CIBARUSAH. *Jurnal Prodi Manajemen Universitas Pelita Bangsa*, 5(3), 1–10.
- Damayanti, I., Riadi, S. S., & Asma, D. L. (2018). PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA VAN TITIPAN KILAT (TIKI) DI SAMARINDA. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman*, 3(4), 1–19.
- Devi, I. G. S. (2020). PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI, PENGEMBANGAN KARIR DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN GIANYAR. *Repository Universitas Ngurah Rai*, 1.
- Dwipayana, I., Sagung, A. A., & Dewi, K. (2016). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI PADA PT KARANG BALI ASLI TUR. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3), 1542–1571.
- Gunawan, W. (2017). PENGARUH PENEMPATAN TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA (STUDI PADA KARYAWAN AJB BUMIPUTERA 1912 WILAYAH MALANG). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 52(1).
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Indriasari, N., Yulianti, O., & Herawati. (2018). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI PADA BIDANG SUMBER DAYA

AIR DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG PROVINSI BENGKULU. *Ekonomi Review*, 1–9.

Isbiantoro, A. D. (2019). PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KARYA MITRA TEHNIK DI SIDOARJO. *Universitas Bhayangkara*.

Janti, S. (2014). ANALISIS VALIDITAS DAN RELIABILITAS DENGAN SKALA LIKERT TERHADAP PENGEMBANGAN SI/TI DALAM PENENTUAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN PENERAPAN STRATEGIC PLANNING PADA INDUSTRI GARMEN. *Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST) 2014*, 1–6.

Kalesaran, F. Hendrik., Silvya L Mandey, & Peggy A. Mekel. (2014). PENGARUH MOTIVASI, PENEMPATAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN LINGKUNGAN HIDUP PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal EMBA*, 2(4), 1–11.

Martinus, E. (n.d.). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEVINA SURABAYA* Budiyanto Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Martinus, E., & Budiyanto. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEVINA SURABAYA. *Jurnal Ilmu Riset Dan Manajemen*, 5(1), 1–15.

Montolalu, R., Kawet, L., & Nelwan, O. (2016a). PENGARUH KEPRIBADIAN, ORIENTASI KERJA DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA PROVINSI SULAWESI UTARA. *Orientasi... 1318 Jurnal EMBA*, 4(1), 1318–1329.

Montolalu, R., Kawet, L., & Nelwan, O. (2016b). PENGARUH KEPRIBADIAN, ORIENTASI KERJA DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal EMBA*, 4(1), 1318–1329.

Nur Fadilah, A., & Hakim, A. (2013). PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik). *JAP*, 1(5), 847–852.

Parera, A. A., Areros, W. A., Rumawas, W., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMITMEN



ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROYAL COCONUT. *Productivity*, 2(5), 1–7.

- Putri, E. R. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN LEMBAGA KESEHATAN CUMACUMA DOMPET DHUAFI (LKC DD). *Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah*.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019a). PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019b). PENGARUH PENEMPATAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Solihah, I. N. (2019). PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENATAAN RUANG KOTA BANDUNG. *Universitas Pasundan*.
- Supardi, E. (2016). PENGEMBANGAN KARIR KONTRIBUSINYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Geografi Gea E-Jurnal UPI*, 9(1), 1–144.
- Suwarno, & Aprianto, R. (2019). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINAR NIAGA SEJAHTERA KOTA LUBUKLINGGAU. *Journal of Business Economics*, 24(1), 51–68. <https://doi.org/10.35760/eb.2019.v24i1.1855>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANGKASA PURA II (PERSERO) KANTOR CABANG KUALANAMU. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 1–13. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5130>
- Ulfa, R. (2021). VARIABEL PENELITIAN DALAM PENELITIAN PENDIDIKAN. *Al-Fathonah : Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*, 1(1), 342–351.