

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PARTISIPASI ANGGOTA
TERHADAP KINERJA DI KOPERASI UNIT DESA SETIA
NAGARI SELAYO**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh:

FLORA SENJA TRIANI
NPM: 191000461201040

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2023**

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PARTISIPASI ANGGOTA TERHADAP KINERJA DI KOPERASI UNIT DESA SETIA

NAGARI SELAYO

FLORA SENJA TRIANI

191000461201040

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Partisipasi Anggota terhadap Kinerja. Sampel pada penelitian ini sebanyak 30 responden berdasarkan usia, jenis kelamin dan tingkat pendidikan. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda dari variabel Motivasi Kerja dan Partisipasi Anggota terhadap Kinerja dengan nilai $Y=7,231 + 0,302 (X_1) + 0,483 (X_2) + e$. Dari uji t yang dilakukan pada variabel X_1 yakni Motivasi Kerja dengan nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} $2,476 > 2,052$ yang artinya bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja, adapun pada variabel X_2 yakni Partisipasi Anggota diperoleh nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} $3,710 > 2,052$ yang artinya Partisipasi Anggota berpengaruh terhadap Kinerja. Sedangkan hasil dari analisis uji f diperoleh nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} yakni $53,434 > 3,35$ yang artinya bahwa Motivasi Kerja dan Partisipasi Anggota secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja. Hasil ini berarti variabel independen Motivasi Kerja (X_1) dan Partisipasi Anggota (X_2) memiliki pengaruh terhadap dependen Kinerja (Y) sebesar 79,8%.

Kata kunci: Motivasi Kerja dan Partisipasi Anggota

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND MEMBER PARTICIPATION ON PERFORMANCE IN THE KOPERASI UNIT DESA SETIA NAGARI SELAYO

FLORA SENJA TRIANI

191000461201040

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

This study aims to analyze the Work Motivation and Member Participation on Performanve in Koperasi Unit Desa Setia Nagari Selayo. The sample in this study was 30 respondents based on age, gender and level of education. Based on the results of multiple linear regression analysis of Work Motivation and Member Participation variables performance with a value of $Y = 7.231 + 0.302 (X1) + 0.483 (X2) + e$. From the t test conducted on the $X1$ variable, namely Work Motivation with a T_{count} value greater than T_{table} $2.476 > 2.052$, which means that the Work Motivation variable affects performance, while for the $X2$ variable while for variable $X3$ namely Member Participation, the T_{count} value is greater than T_{table} $3.710 < 2.052$, which means Member Participation has an effect on performance. While the results of the f -test analysis obtained that the value of f_{count} is greater than f_{table} , namely $53.434 > 3.35$, which means that Work Motivation and Member Participation jointly affect Performance. This result means that the independent variables of Work Motivation ($X1$ and Member Participation ($X2$) have an influence on the dependent performance (Y) of 73.7%.

Keywords: Work Motivation and Member Participation

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, A. (2017). Pengukuran Kinerja Badan Usaha Koperasi dengan Balanced Scorecard. *Istidlal: Jurnal Ekonomi Dan Hukum Islam*, 1(1), 57–72. <https://doi.org/10.35316/istidlal.v1i1.99>
- Bali, A. T. P. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggota Terhadap Sisa Hasil Usaha Di Koperasi Simpan Pinjam Masyarakat Bumi Putera (Komas-Bp) Amandraya Kabupaten Nias Selatan. 2(1), 503–511. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/2365/2369/>
- Bayu, K. (n.d.). Pengaruh Sikap Wirausaha Manajer dan Partisipasi Anggota terhadap Implementasi Strategi Pemasaran Produk dan Implikasinya terhadap Kinerja Usaha Koperasi. 8(2), 165–174.
- Bonifacio, A. (2021). Pengaruh Strategi Bisnis berupa Kinerja Pengurus dan Kualitas Layanan terhadap Kepuasan Anggota serta Implikasinya pada Keberhasilan Usaha dengan Partisipasi Anggota sebagai Variabel Moderator di Kokapura-Jakarta. 6(1), 65–79.
- Cahyono, P. A. D. I. (2022). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KOPERASI UNIT DESA “BANGUN DESA” KECAMATAN TAPUNG HILIR KABUPATEN KAMPAR.
- Dehotman, K. (2019). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pengurus pada Koperasi Unit Desa (KUD) Bumi Asih Kabupaten Rokan Hulu. 10.
- Faslah, R. (2013). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. KABELINDO MURNI, Tbk. 1(2), 40–53.
- Gunawan, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pada kantor desa pasirsari kecamatan cikarang selatan kabupaten bekasi. 3(1), 1–12.
- Hafulyon. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperindag Kabupaten Tanah Datar. *MABIS: Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, 1(1), 72–85. <https://doi.org/10.31958/mabis.v1i1.3086>
- Ikhsan, A. E. (2013). Analisis Kinerja Koperasi. *Pekbis Jurnal*, 5(1), 42–50.
- Insyiah, C. (2021). Pengaruh Praktek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Koperasi Melalui Partisipasi Anggota di Koperasi Setia Budi Wanita Malang. 5(1).
- Jayyidah, S. (2019). Pengaruh Intellectual Capital dan Partisipasi Anggota terhadap Keberhasilan Koperasi pada Koperasi Kredit Binekas Cicurung

Sukabumi. 5, 39–53.

- Jufrizen. (2018). *Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 405–424.
- Liana, W. (2021). Hubungan Motivasi Kerja dan Sistem Pengembangan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Koperasi Dharmayukti Pengadilan Tata Usaha Negara Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 12(1), 77. <https://doi.org/10.36982/jiegmk.v12i1.1522>
- Martono, N. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Metode Penelitian Bisnis* (pp. 23–74).
- Masri, Z. A. H. (2017). *Pengaruh Partisipasi Anggota terhadap Pertumbuhan Koperasi*. 302–312.
- Mubarok, A. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Promosi, dan Mutasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Koperasi Karya Usaha Madiri Syariah Cabang Sagaranten Sukabumi)*. 1.
- Nisa, I. C. (2018). *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan*. 5(2), 198–203.
- Norawati, S. (2021). *Analisis Disiplin, Kompetensi, Motivasi Kerja, Kompensasi, Pelatihan Pada Kinerja Karyawan*. XV(01), 148–158.
- Nurranto, H. (2015). *Pengukuran Tingkat Partisipasi Anggota dan Pengaruhnya terhadap Keberhasilan Koperasi*. 7(2).
- Pongoh, M. (2011). *ANALISIS LAPORAN KEUANGAN UNTUK MENILAI KINERJA KEUANGAN PT. BUMI RESOURCES TBK*. 1(3), 669–679.
- Purwanto, H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT PLN (PERSERO) Distribusi Jakarta Raya). *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 3(1), 60–80. <https://doi.org/10.33476/jeba.v3i1.742>
- Putra, I. K. R. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggota sebagai Pemilik dan Partisipasi Anggota sebagai Pelanggan terhadap Porelahan Sisa Hasil Usaha pada Koperasi Unit Desa di Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(1), 67–75.
- Redjeki, A. M. (2019). Analisis Strategi Fungsional tentang Pengaruh Komitmen dan Partisipasi Anggota terhadap Kinerja Koperasi Pemerintah (Studi Kasus Koperasi Pegawai Kementerian Sosial RI). *Jurnal Ekobisman*, 1(3), 177–195. <http://ujijurnal.univpancasila.ac.id/index.php/ekobisman/article/view/859/536>
- Saleh, Y., & Ismail, S. (2015). Strategi Pengembangan Koperasi Unit Desa

(KUD) Berkat Telaga Kecamatan Telaga Kabupaten Gorontalo Yanti Saleh; Siska Ismail Jurusan Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Negeri Gorontalo. *Jurnal Perspektif Pembiayaan Dan Pemanfaatan Daerah*, 2(4), 217–222.

Salmi, R. (2019). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja*. 4(1), 88–100.

Sebayang, S. (2021). *Edukasi kepada Perangkat Desa tentang Motivasi Kerja Kepemimpinan dan Budaya Organisasi*. 1(1), 51–58.

Setiawan, K. C. (2015). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LEVEL PELAKSANA DI DIVISI OPERASI PT. PUSRI PALEMBANG*. 1(2), 43–53.

Sriyanti, E. (2021). *Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Solok)*. 4(6), 313–321.

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*.

Yurianto. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Sawit Karya Bhakti Mahato. *Jurnal Inovasi ...*, 1(12), 2665–2668. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/429>

