

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 3 KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh:

HAFIZH RIZKI
NPM: 191000461201086

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2023**

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 3 KOTA SOLOK

HAFIZH RIZKI
191000461201086

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 3 Kota Solok. Sampel pada penelitian ini sebanyak 39 responden berdasarkan usia, jenis kelamin dan tingkat pendidikan. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda dari variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Guru dengan nilai $Y = 8,672 + 0,361 X_1 + 0,216 X_2 + 0,247 X_3 + e$. Dari uji t yang dilakukan pada variabel X_1 yakni Kepemimpinan dengan nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} $2,895 > 2,030$ yang artinya bahwa variabel Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Guru, adapun pada variabel X_2 yakni Lingkungan Kerja diperoleh nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} $2,235 > 2,030$ yang artinya Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru, dan adapun pada variabel X_3 yakni Stres Kerja diperoleh nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} $2,091 > 2,030$ yang artinya Stres Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru. Sedangkan hasil dari analisis uji f diperoleh nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} yakni $34,349 > 2,87$ yang artinya bahwa Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Guru. Hasil ini berarti variabel independen Kepemimpinan (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Stres Kerja (X_3) memiliki pengaruh terhadap dependen Kinerja Guru (Y) sebesar 74,6%.

Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Kinerja Guru

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON TEACHER PERFORMANCE IN THE SMP NEGERI 3 KOTA SOLOK

HAFIZH RIZKI
191000461201086

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

This study aims to analyze the effect of Leadership, Work Environment, and Work Stress on Teacher Performance in SMP Negeri 3 Kota Solok. The sample in this study was 39 respondents based on age, gender and level of education. Based on the results of multiple linear regression analysis of Leadership, Work Environment, and Work Stress on Teacher Performance with a value of $Y = 8,672 + 0,361 X_1 + 0,216 X_2 + 0,247 X_3 + e$. From the t test conducted on the X1 variable, namely Leadership with a Tcount value greater than Ttable $2,895 > 2,030$, which means that the Leadership variable affects Teacher Performance, while for the X2 variable, Work Environment, the Tcount value is greater than Ttable $2,235 > 2,030$ which means This means that Work Environment affects Teacher Performance, and as for variable X3, namely Work Stress, the Tcount value is greater than Ttable $2,091 > 2,030$, which means that Work Stress has an effect on Teacher Performance. While the results of the f-test analysis obtained that the value of fcount is greater than ftable, namely $34,349 > 2,87$, which means that Leadership, Work Environment, and Work Stress on Teacher Performance. This result means that the independent variables of Leadership (X1), Work Environment (X2), and Work Stress (X3) have an influence on the dependent Teacher Performance (Y) of 74.6%.

Keywords: Leadership, Work Environment, Work Stress, Teacher Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, M. W. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah Gondang Kabupaten Sukoharjo Tahun Pelajaran 2021/2022*. 3(5), 6011–6022.
- Anabanu, M. H. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Dan Sekolah Dasar di Kecamatan Amanuban Timor*. 4(2), 209–218.
- Astuti, R. (2016). *Pengaruh Supervisi Pengawas Sekolah dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru SMP di Kota Metro Lampung*. 1(2), 204–217.
- Azis, A. Q. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 11 Bandung*. 4(2), 246–253. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18020>
- Hendrawan, A. (2018). *Stres Kerja dan Kelelahan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar*. 3, 1–13.
- Keizer, H. De. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi, dan Budaya Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMK ICB Cinta Niaga Kota Bandung*. 4(1), 14–25.
- Koswara. (2016). *Kompetensi dan Kinerja Guru berdasarkan Sertifikasi Profesi*. 1(1), 61–71.
- Kusuma, Y. W. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Cv. F.a Management*. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen ISSN : 2461-0593*, 5(2), 1–15.
- Lubis, S. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan*. 6(1), 17–25.
- Manik, S. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kineja Guru pada Sekolah Dasar Negeri 009 Kuala Terusan Kecamatan Pangkalan Kerinci*.
- Martono, N. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. In *Metode Penelitian Bisnis* (pp. 23–74).
- Ndoen, E. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Balaraja*. 2(3).
- Nirwana, I. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Bukit Sundi*

Kabupaten Solok. 16(2), 24–39.

- Noufal, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung. *Jurnal Relevansi*, 160100034. <http://jurnal.stiekrakatau.ac.id/index.php/relevansi/article/view/34>
- Nurhayati. (2022). *Edukasi Pemahaman Kepemimpinan dan Job Description pada Perangkat Nagari Koto Laweh. 1(8), 1531–1538.*
- Nurwahyudi, M. R. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Pundong. 2(3), 795–815.*
- Oktavianti, S. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Perilaku Keanggotaan Organisasi terhadap Kinerja Guru di SMP Se Kecamatan Purbolinggo Kabupaten Lampung Timur. 4(2).*
- Priyono, B. H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru, dan Lingkungan Fisik terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Tanggul Jember. 4(2), 144–160.*
- Septiari, N. K. (2016). *Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada hotel Asana Agung Putra Bali. 5(10), 6429–6456.*
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis.*
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja. *Warta Edisi 60, April, 91–96.*
- Yeni, A. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok). 1, 76–87.*