

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENEMPATAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KOPERASI
USAHA KECIL MENENGAH PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN (DKUKMPP)
KABUPATEN SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

MUTHIA MAHARANI
NPM : 191000461201101

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2023**

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENEMPATAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN (DKUKMPP) KABUPATEN SOLOK

MUTHIA MAHARANI
191000461201101

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan, Penempatan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Perindustrian Dan Perdagangan (DKUKMPP) Kabupaten Solok. Sampel pada penelitian ini sebanyak 67 responden berdasarkan usia, jenis kelamin dan tingkat pendidikan. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda dari variabel kepemimpinan, penempatan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai $Y = 8,398 + 0,213 (X_1) + 0,307 (X_2) + 0,287 (X_3) + e$. Dari uji t yang dilakukan pada variabel X_1 yakni kepemimpinan dengan nilai T_{hitung} lebih besar dari $T_{tabel} 2,124 > 1,998$ yang artinya bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, adapun pada variabel X_2 yakni penempatan diperoleh nilai T_{hitung} lebih besar dari $T_{tabel} 3,064 > 1,998$ yang artinya penempatan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dan adapun pada variabel X_3 yakni motivasi kerja diperoleh nilai T_{hitung} lebih besar dari $T_{tabel} 2,143 > 1,998$ yang artinya motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sedangkan hasil dari analisis uji f diperoleh nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} yakni $29,385 > 2,75$ yang artinya bahwa Kepemimpinan, Penempatan dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Hasil ini juga dapat dilihat dari nilai *R Square* 0,583 atau 58,3% selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kepemimpinan, Penempatan dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, PLACEMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN INDUSTRY AND SMALL MEDIUM BUSINESS COOPERATIVE DEPARTMENT TRADE (DKUKMPP) SOLOK DISTRICT

MUTHIA MAHARANI
191000461201101

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

This study aims to analyze the influence of leadership, placement and work motivation on employee performance in the Department of Cooperatives, Small and Medium Enterprises, Industry and Trade (DKUKMPP) in Solok Regency. The sample in this study was 67 respondents based on age, gender and level of education. Based on the results of multiple linear regression analysis of the leadership, placement and work motivation variables on employee performance with a value of $Y = 8.398 + 0.213 (X1) + 0.307 (X2) + 0.287 (X3) + e$. From the t test conducted on variable X1 namely leadership with a Tcount value greater than Ttable $2.124 > 1.998$ which means that the leadership variable affects employee performance, while on variable X2 namely placement the Tcount value is greater than Ttable $3.064 > 1.998$ which means placement has an effect on employee performance, and as for variable X3, namely work motivation, the value of Tcount is greater than Ttable $2.143 > 1.998$, which means that work motivation influences employee performance. While the results of the f-test analysis obtained that the value of fcount is greater than ftable, namely $29,385 > 2.75$, which means that Leadership, Placement and Work Motivation jointly affect Employee Performance. This result can also be seen from the R Square value of 0.583 or 58.3%, the rest is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: Leadership, Work Placement and Motivation

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Allatif, A., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui loyalitas. 19(3), 465–472. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i3.11416>
- Anissa, A. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Peran terhadap Kinerja Karyawan PDAM WAY Rilau Bandar Lampung.
- Atkhan, A. Margono, G. R. (2013). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Entrepreneurship*, 1(2), 366–376.
- Benjamin Bukit, Tasman Malusa, A. R. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Zahir.
- Hermawan, T. (2013). Pengaruh Pembagian Kerja dan Wewenang Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Pada Stasiun Meteorologi Hang Nadim Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(2), 155–160.
- Irwan, Asri, dan R. (2022). Pengaruh kepemimpinan, iklim organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas tanaman pangan dan hortikultura kabupaten gowa. *Jurnal Inovasi Dan Pelayanan Publik Makassar*, 1(2), 1–16.
- Jumady, E., Djaharuddin, D., Ampauleng, A., Dahrul, A., & Torano, K. M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Sulawesi Selatan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(3), 600–610. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i3.461>
- Karmita, S. B., Supartha, I. W. G., & Priantini, P. S. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Analis Kredit Pt. Bpd Bali Cabang Utama Denpasar). 12, 947–974.
- Katrin Yunita Polopadang, B. T., & Walangitan, M. D. (2019). DAMPAK KONFLIK DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI. 7(4), 5215–5224.
- Listyarini, Winny, Darwin Lie, Efendi, S. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA CV SINCO JAYA ABADI PEMATANGSIANTAR. 4(1), 32–39.
- M. Zahari MS, Fakhrol Rozi Yamali, A. I. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepemimpinan dan Penempatan Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai di Biro Umum Setda Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 5(2), 276. <https://doi.org/10.33087/jmas.v5i2.195>
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Mu'ah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional* (1st ed.).

Zifatama.

- Netti Indrawati, Lili Wahyuni, Rasidah Nasrah, N. (2021). *Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Solok)*. 4(6), 313–321.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Priyano. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Zifatama.
- Rizki Amalia. (2017). *Penempatan Dan Pengembangan Pegawai* (L. IPDN (ed.)).
- Saleh, S. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen* (1st ed.). Perdana.
- Saputra, A. T. (2015). Pengaruh Variabel Makro Ekonomi terhadap Profitabilitas Perbankan Syariah di Indonesia periode 2010-2013. In *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Septiani, K. A. (2016). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja pada Wanita*.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sriyanti Esi, Defitri Yulia Siska, Indrawati Netti, Yeni Afni, N. (2022). *EDUKASI PEMAHAMAN KEPEMIMPINAN DAN JOB DESCRIPTION PADA PERANGKAT NAGARI KOTO LAWEH*. 1(8), 1531–1538.
- Sugiyono. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amanah Finance Di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2), 459–470.
- Susilo, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera Viii Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 153–167.
<https://doi.org/10.32502/jimn.v7i2.1566>
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kencana (ed.); 2nd ed.).
- Syafruddin, S., Intang, S. N., & Selvia, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Stikes Salewangang Maros. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 1–12.
<https://doi.org/10.38043/jimb.v6i1.2950>
- Wulandari, E. (2016). *Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Kompensasi terhadap Perilaku Etis Karyawan pada PT. Pegadaian (persero) Cabang Syariah Palembang*.
- Yeni, A., Sabri, W., & Roza, S. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok)*. 1(1), 76–88.