

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KUALITAS KERJA GURU PADA SMKN 1 BUKIT SUNDI
KABUPATEN SOLOK**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

TRIVIRA MELENIA

NPM: 181000461201059

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2022**

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA GURU PADA SMKN 1 BUKIT SUNDI KABUPATEN SOLOK

TRIVIRA MELENIA
NPM. 181000461201059

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kualitas Kerja Guru SMKN 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok dengan sampel sebanyak 30 Guru yang bekerja di SMKN 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok dengan metode Purposive Sampling.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Kerja Guru Pada Smkn 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok. jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif korelatif. Deskriptif korelatif adalah suatu metode penelitian yang bertujuan untuk melihat hubungan antara dua variabel atau lebih. Variabel yang mempengaruhi adalah variabel independen (X), sedangkan variabel yang terpengaruh oleh variabel independen disebut variabel dependen (Y). Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linear berganda adalah $Y = 45,312 - 0,057X_1 + 0,100X_2 + e$ Nilai konstanta sebesar 45,312. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara motivasi kerja dan pengalaman kerja terhadap kualitas kerja Guru di SMKN 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok. Hasil penelitian nilai determinasi ditentukan dengan R^2 sebesar 0,012 atau sebesar 1,2%. H1 diterima dengan nilai $t_{hitung} -0,267 < t_{tabel} 2,051$ dan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($0,791 > 0,05$), H2 diterima dengan nilai $t_{hitung} 0,525 < t_{tabel} 2,051$ dan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($0,604 > 0,05$). H3 tidak mempunyai pengaruh yang signifikan dan simultan secara bersama-sama terhadap kualitas kerja Guru dengan nilai $F_{hitung} 0,160 < F_{tabel} 3,34$ dan nilai signifikansi sebesar $0,853 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel bebas atau independen (motivasi kerja dan pengalaman kerja) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan dan simultan secara bersama-sama terhadap variabel terikat atau dependen (kualitas kerja).

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kualitas Kerja

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK EXPERIENCE
ON THE QUALITY OF TEACHERS WORK AT SMKN 1 BUKIT SUNDI,
SOLOK REGENCY**

TRIVIRA MELENIA
NPM. 181000461201059

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin

ABSTRACT

This research aims to see the influence of work motivation and work experience on the quality of work teachers at SMKN 1 Bukit Sundi, Solok regency with a sample of 30 Teacher who work at SMKN 1 Bukit Sundi, Solok regency using the Purposive Sampling method.

This research aims to see the influence of Work Motivation and Work Experience on the Quality of Teacher Work at Smkn 1 Bukit Sundi, Solok Regency. the type of research used is correlative descriptive research. Descriptive correlatives are a research method that aims to see the relationship between two or more variables. The influencing variable is an independent variable (X), while the variable affected by the independent variable is called the dependent variable (Y). Based on the results of the study obtained the double linear regression equation is $Y = 45.312 - 0.057X_1 + 0.100X_2 + e$ The value of the constant is 45.312. So it can be concluded that there is a positive relationship between work and experience on the quality of teacher work at SMKN 1 Bukit Sundi, Solok Regency The results of the study determined by Rsquare were 0.012 or 1.2%. H1 was received with a calculated value of $-0.267 < 2,051$ and a signification value greater than 0.05 ($0.791 > 0.05$), H2 was received with a calculated value of 0.525 < a table of 2.051 and a signification value greater than 0.05 ($0.604 > 0.05$). H3 did not have a significant and simultaneous influence together on the quality of employee work with a calculated F value of $0.160 < F_{table}$ of 3.34 and a signification value of $0.853 > 0.05$. So it can be concluded that the independent or independent variables (work motivation and work experience) do not have a significant and simultaneous influence on the dependent or dependent variable (work quality).

Keywords : Work Motivation, Work Experience And Work Quality

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiah, S. E. (2018). Motivasi Kerja, Loyalitas, dan Kualitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Varia Usaha Gresik. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 144. <https://doi.org/10.26740/bisma.v8n2.p144-155>
- Anissa, A. (2017). *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Peran terhadap Kinerja Karyawan PDAM WAY Rilau Bandar Lampung.*
- Aprianti, K., & Ikbal, N. (2020). *Pengaruh pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada inspektorat kabupaten bima.* 9(3), 549–563.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja , Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 4(2), 119–132.
- Arfin, K. (2012). *Kemampuan bersaing pada perusahaan tambang batu bara di provinsi kalimantan timur.* 8(1), 2153–2161.
- Arisandy, rum M. (2015). *Pengaruh Keterampilan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Donggala.* 3(8), 149–156.
- Candra, Y., Sjafitri, H., & Ceswirdani. (2017). *Pengaruh kompetensi dan kualitas kerja terhadap prestasi kerja pegawai di kantor kecamatan kuranji.* 8, 1–6.
- Ceswirdani, Sjafitri, H., & Candra, Y. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kuranji. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 1–6.
- Ernawati, N. (2014). Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja

- Pegawai Fakultas Dakwah Iain Ar-Raniry. *Jurnal Al-Bayan*, 20(29), 1–14.
- Ernawatiningsih, ni putu lisa, Arizona, i putu edy, & Priliantama, putu hendra raditya. (2021). *Engaruh pengalaman kerja, tingkat pendidikan, pelatihan, keterlibatan pengguna dalam pengembangan sistem, dan insentif terhadap kinerja sistem informasi akuntansi berbasis komputer pada dinas pertanian dan ketahanan pangan provinsi bali*. 3(3), 199–209.
- Fahmi, A., & Hariasih, M. (2016). *Pengaruh Motivasi , Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMK Muhammadiyah 1 Ngoro Jombang Abstrak Pendahuluan*. 2(2), 81–90.
<https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Gardjito, A. H., Musadieq, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(1), 1–8.
- Hermawan, T. (2013). Pengaruh Pembagian Kerja dan Wewenang Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Pada Stasiun Meteorologi Hang Nadim Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(2), 155–160.
- Hutabarat, lolasari novelly. (2019). Pengaruh Pengawasan , Budaya Organisasi dan Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai keamanan yang bertanggung jawab atas keamanan individu dan keamanan umum sesuai UU tugas , baik dibidang operasional maupun dibidang pembinaan , dimana satuan kerja Bir. *Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 200–213.
- Imanni, R. N., & Witjaksono, A. D. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja

- Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen* |, 2(3), 1080–1094.
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manis*, 2, 1–10.
- Leuhery, F. (2018). *Pengaruh kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja pegawai dinas perhubungan provinsi maluku*. 6(2).
- Mahmuddin, Y. (2021). Pengaruh Pengalaman, Komitmen, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(2), 82–92. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i2.22>
- Muazansyah, I. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja (Work Ability) Dan Kualitas Kerja (Work Quality) Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Didinas Sosial Kabupaten Bangkalan. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 21(1), 48. <https://doi.org/10.30649/aamama.v21i1.98>
- Noor, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi pegawai di Kecamatan Tenggarong Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Paradigma*, 53(9), 1689–1699.
- Nur, I. R., Hidayati, T., & Maria, S. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ambigius Peran dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–18.
- Priyono, P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia* (T. Chandra (ed.); Kedua).
- Radjab, E., & Jaman, A. (2017). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. 1–138.
- Rahman, Y., Hakim, A., & Sinambela, E. A. (2018). Peranan hubungan kerja,

- pengembangan karir, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Yusuf. *Global*, 03(01), 37–45.
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.
- Safitri, R. P. (2018). *Pengaruh budaya perusahaan terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan*. 2, 198–202.
- Saputra, eko harius, imanda, a., & arisanti, a. (2020). *Analisis kualitas kerja pegawai tata usaha sekolah menengah atas negeri 1 bengkulu tengah*. 7(1), 57–63.
- Saputra, A. T. (2015). Pengaruh Variabel Makro Ekonomi terhadap Profitabilitas Perbankan Syariah di Indonesia periode 2010-2013. In *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Sari, N., & Narundana, vonny tiara. (2013). *Pengaruh stres dan konflik kerja terhadap kualitas kerja karyawan di puskesmas gedong tataan*. 6(26), 1–2.
- Sarumaha, sugiarta sriwibawa, Dakhi, P., & Duha, T. (2019). *Pengaruh pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada kantor camat amndraya*. 3, 52–60.
- Sofian, E., & Julkarnain. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Duta Griya Sarana Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 4(2), 142–149.
- Studi, P., Publik, A., Sosial, F. I., & Bengkulu, U. D. (2020). *Analisis kualitas kerja pegawai tata usaha sekolah menengah atas negeri 1 bengkulu tengah*. 7(1).
- Utama, i wayan mudiartha, & Krisnayanti, putu natalia. (2018). Pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kualitas kerja karyawan pt. Delta satria dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 1–29.

Yuliani, W. (2011). Pengaruh Kualitas Kerja, Pengawas Kerja dan Kedisiplinan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pasar Raya Sri Ratu Semarang.

Human Resources, 29.

Yunus, M., Aziz, N., & Anita, J. (2013). Pengaruh penempatan dan beban kerja terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada prestasi kerja pegawai dinas tenaga kerja dan mobilitas penduduk aceh.

Manajemen, 2, 67–77.

