

SKRIPSI

**PENGARUH KEDEKATAN HUBUNGAN DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI NON PNS DI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP KOTA SOLOK**



Disusun Oleh:

ASEP FIRMAN
NPM.171000461201072

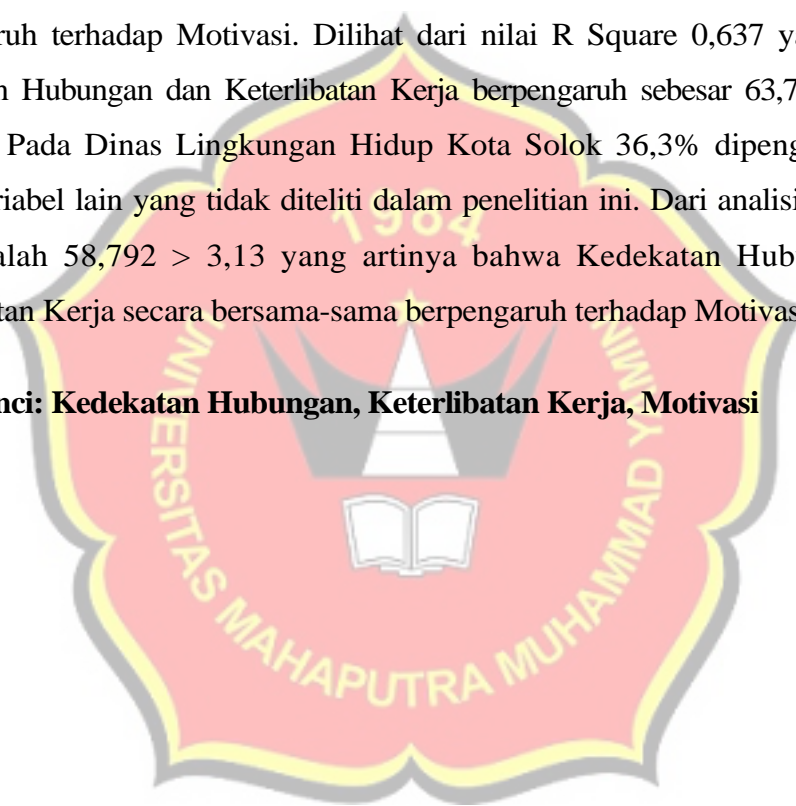
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN
SOLOK
TAHUN 2022**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kedekatan Hubungan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Non PNS Di Dinas Lingkungan Hidup Kota Solok. Sampel pada penelitian ini sebanyak 70 responden.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh $Y = 11,673 + 0,244X_1 + 0,498X_2 + e$ dan uji t 2,465 dan 5,344 yang artinya bahwa variabel Kedekatan Hubungan berpengaruh terhadap Motivasi, Keterlibatan Kerja berpengaruh terhadap Motivasi. Dilihat dari nilai R Square 0,637 yang artinya Kedekatan Hubungan dan Keterlibatan Kerja berpengaruh sebesar 63,7% terhadap Motivasi Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Solok 36,3% dipengaruhi oleh faktor variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari analisis uji f nilai f_{hitung} adalah $58,792 > 3,13$ yang artinya bahwa Kedekatan Hubungan dan Keterlibatan Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Motivasi.

Kata Kunci: Kedekatan Hubungan, Keterlibatan Kerja, Motivasi



DAFTAR PUSTAKA

- Afrina, Iin. 2020. "Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada CV. Lancar Jaya Desa Karsa Jaya Belitang Jaya Oku Timur." *Jurnal Aktual* 18(2):68–77.
- Aida, Welven. 2018. "Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pasar Modern Pasir Pengairan Kabupaten Rokan Hulu." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 4(2):1–7.
- Arum, Niken Mangambar. 2019. "Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan."
- Darussalam, Muhammad. 2017. "Pengaruh Pelibatan Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Provinsi Sulawesi Selatan."
- Dewi, Afriani. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada RSIA Eria Bunda Pekanbaru." *Jurnal Administrasi Bisnis* 6(2):1–10.
- Ernawati. 2010. "Pengaruh Hubungan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating." *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan* 10(2):109–18.
- Hariyanto, Komar. 2014. "Faktor-Faktor Penentu Kualitas Hubungan Dan Kedekatan Hubungan Dalam Pemberian Layanan Kredit Perbankan Kepada Usaha Mikro Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Nasabah." *Jurnal Of Business and Banking* 4(2):231–44.

Hasanah, Nur. 2014. “Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ditjen Penyelenggara Haji Dan Umrah Kementrian Agama Republik Indonesia (Kemnag RI).”

Hustia, Anggreany. 2020. “Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 10(1):81–91. doi: 10.32502/jimn.v10i1.2929.

Inggriani, Siska. 2019. “Hubungan Motivasi Dan Semangat Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.” *Jurnal SDM* 2(1):1–7. doi: 10.31227/osf.io/3y6gt.

Maryani, Tri. 2018. “Kontribusi Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan.” *Jurnal Psikologi* 11(1):72–80. doi: 10.35760/psi.2018.v11i1.2075.

Mustofa. 2015. “Metode Penelitian Dengan NPF Dan Roa.”

Nofiani, Munisa. 2020. “Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan Di PT. Mitra Beton Mandiri.”

Nurdin, Irfan Bahar. 2018. “Faktor-Faktor Motivasi Kerja Pada Karyawan Lembaga Huda Group Di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor.” *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 1(1):70–97.

Permatasari, Jundah Ayu. 2015. “Pengaruh Displin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT BPR Gunung Ringgit

Malang).” *Jurnal Adminstrasi Bisnis* 25(1):1–9.

Prabowo, Muhammad Rizky. 2021. “Hubungan Gaya Kelekatan Dengan Kualitas Persahabatan Pada Remaja.”

Rahsel, Yoeyong. 2016. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum UNPAD).” *Jurnal Manajemen Magister* 02(02):208–20.

Ridha. 2017. “Proses Penelitian, Masalah, Variabel Dan Paradigma Penelitian.” 14(1):62–70.

Ridho, Muhammad. 2020. “Teori Motivasi Mcclelland Dan Implikasinya Dalam Pembelajaran PAI.” *Jurnal Studi Keislaman Dan Ilmu Pendidikan* 8(1):1–16. doi: 10.36088/palapa.v8i1.673.

Rosyid, Hanif Assabib. 2017. “Perlindungan Hukum Terhadap Hubungan Kerja Dan Pemutusan Hubungan Kerja (Studi Di PT. Makmur Sejahtera Wisesa).”

Septiadi, Sebastianus Alexander. 2017. “Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional.” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 8(6):3103–32.

Utami, Cahyaning, and Heru Astikasari Setya Murti. 2017. “Hubungan Antara Kedekatan Dengan Orangtua Dan Keintiman Dalam Bepacaran Pada Dewasa Awal.” *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi* 22(1):40–49. doi: 10.20885/psikologika.vol22.iss1.art3.

Utomo, Siswanto. 2014. “Studi Tentang Kualitas Hubungan Jangka Panjang Untuk Meningkatkan Kinerja Pemasaran (Studi Pada Agen CV. Garuda).” *Jurnal Sains Pemasaran Indonesia* 13(2):129–59.

Wijono, Sutarto. 2012. “Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Polisi DiKepolisian Resor (Polres) Ende.” *Jurnal Administrasi Bisnis* 05(02):125–42.

Wulandari, Tine Agustin. 2011. “Memahami Pengembangan Hubungan AntarPribadi Melalui Penetrasi Sosial.” *Majalah Ilmiah Unikom* 11(1):103–10.

Wulansari, Oktaviana. 2021. “Pengaruh Gaya Kelekatan Persahabatan Terhadap Harga Diri (Self-Esteem) Pada Remaja Panti Asuhan.”

