

SKRIPSI

**PENGARUH PEMBINAAN, PELATIHAN, DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program
Studi Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



disusun oleh:

RANDI RAHMAT PUTRA
NPM: 181000461-201050

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2022**

**PENGARUH PEMBINAAN, PELATIHAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA SOLOK**

**Randi Rahmat Putra
NPM 181000461-201050**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin
Fakultas Ekonomi**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Solok, tujuan diadakan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pembinaan, Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. Dalam penelitian ini yang menjadi sampel adalah pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Solok yang berjumlah 50 orang. Dengan jenis penelitian kuantitatif dan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket/kuesioner.

Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel Pembinaan, Pelatihan, dan Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai $Y = -1,660 + 0,287X_1 + 0,145X_2 + 0,589 X_3 + e$. Dari uji t yang dilakukan didapatkan Pembinaan (X_1), diketahui $t^{\text{hitung}} 3,274 > t^{\text{tabel}} 2,01$ dan $\text{sig } 0,002 < 0,05$. Maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Variabel Pelatihan diketahui $t^{\text{hitung}} 2,212 > t^{\text{tabel}} 2,01$ dan $\text{sig } 0,032 < 0,05$. Maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Variabel Kompetensi (X_3) diketahui $t^{\text{hitung}} 5,849 > t^{\text{tabel}} 2,01$ dan $\text{sig } 0,000 < 0,05$. Maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Dari uji f yang dilakukan didapatkan bahwa Pembinaan, Pelatihan dan Kompetensi secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai dapat diketahui $f^{\text{hitung}} 24,663 > f^{\text{tabel}} 2,81$ dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Dari Uji Determinasi nilai R Square sebesar 0,617. Artinya adalah bahwa pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen adalah sebesar 61,7%, sedangkan sisanya sebesar 38,3% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Pembinaan, Pelatihan, Kompetensi dan Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF DEVELOPMENT, TRAINING AND COMPETENCY
ON PERFORMANCE OF POLICE UNIT PERFORMANCE PAMONG
PRAJA SOLOK CITY**

Randi Rahmat Putra
NPM 181000461201050

Muhammad Yamin's Mahaputra University
Faculty Of Economics

ABSTRACT

This research was conducted at the Civil Service Police Unit of Solok City, the purpose of this research is to find out how much influence coaching, training and competence have on employee performance. In this study, the sample was 50 employees of the Civil Service Police Unit of Solok City. With this type of quantitative research and sampling technique using purposive sampling method. The data collection technique used is by using a questionnaire/questionnaire. Based on multiple linear regression analysis of the variables Coaching, Training, and Competence affect Employee Performance $Y = -1.660 + 0.287X_1 + 0.145X_2 + 0.589 X_3 + e$. From the t-test that was carried out, it was found that coaching (X1), it is known that $t_{count} 3,274 > t_{table} 2,01$ and $sig 0,002 < 0,05$. Then H_a is accepted and H_0 is rejected. The training variable is known to be $t_{count} 2.212 > t_{table} 2.01$ and $sig 0.032 < 0.05$. Then H_a is accepted and H_0 is rejected. Competency variable (X3) is known to $t_{count} 5,849 > t_{table} 2.01$ and $sig 0.000 < 0.05$. Then H_a is accepted and H_0 is rejected. From the f test conducted, it was found that Simultaneous Coaching, Training and Competence on Employee Performance can be seen $f_{count} 24,663 > f_{table} 2.81$ and significance ($0.000 < 0.05$). Then H_a is accepted and H_0 is rejected. From the Determination Test the value of R Square is 0.617. This means that the effect of the independent variable on the dependent variable is 61.7%, while the remaining 38.3% is influenced by other variables.

Keywords: Coaching, Training, Competence and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Abarca, R. M. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Balai Diklat Keagamaan Kota Makassar. *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, 2013–2015.
- Al'libani, R. R. (2017). Pembinaan pegawai oleh camat sebagai salah satu upaya dalam mencapai efektivitas kerja pegawai di kecamatan banjaran kabupaten bandung. *Jurnal Ilmiah Magister Ilmu Administrasi (JIMIA)*, 2, 32–43.
- Alim, M. N. (2013). Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial, Tenaga Kerja & Transmigrasi Kabupaten Polewali Mandar (studi kasus pada bidang tenaga kerja). *Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik. Jurusan Ilmu Administrasi. Program Studi Administrasi Negara. Universitas Hasanuddin. Makassar*, 1–133.
- Bolung, R. V. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpmpd Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3), 1838–1847.
- Charli, C. O., Hona, D., & Pratiwi, H. (2019). Pengaruh pembinaan pegawai, pengembangan pegawai, dan pemberdayaan pegawai terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan kota padang. *Jurnal SiNMag* 4, 3(1), 231–240. <http://repository.upiypk.ac.id/id/eprint/2901>
- Dini, R. R., Ermita, E., Nelitawati, N., & Jasrial, J. (2021). Pembinaan Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lima Puluh Kota. *Journal of Educational Administration and Leadership*, 2(2), 162–167. <https://doi.org/10.24036/jeal.v2i2.150>

- Ekonomika, F., & Diponegoro, U. (2013). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI (Studi Empiris pada Pegawai Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan di Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Accounting*, 2(3), 456–469.
- Erawati, I., Darwis, M., & Nasrullah, M. (2017). Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Office*, 3(1), 13. <https://doi.org/10.26858/jo.v3i1.3450>
- Kahpi, H. S., Khurosaini, A., & Suhendra, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 1(1), 1–10.
- Kartika, L. N., & Sugiarto, A. (2016). Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 73. <https://doi.org/10.24914/jeb.v17i1.240>
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Mujiatun, S. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(9), 1689–1699.
- Safitri, E., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 1044–1054.
- Sriwidodo, U., & Haryanto, A. B. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi,

Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas

Pendidikan. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1).

Suriati. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln

(Persero) Rayon Sungguminasa. *Suriati*.

