

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KADER PPKBD DAN SUB  
PPKBD DALAM PENINGKATAN JUMLAH KELUARGA BERENCANA  
DI KECAMATAN TANJUNG HARAPAN KOTA SOLOK**

*Diajukan sebagai salah satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Studi Strata  
satu (SI) Pada Program sarjana Fakultas Ekonomi*



**Disusun oleh :**  
**MEGA HUSNAYATI**  
**NPM:181000461201088**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2022**

## ABSTRAK

### **PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KADER PPKBD DAN SUB PPKBD DALAM PENINGKATAN JUMLAH KELUARGA BERENCANA DI KECAMATAN TANJUNG HARAPAN KOTA SOLOK**

**MEGA HUSNAYATI**  
**NPM. 181000461201088**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin**

Penelitian ini dilakukan terhadap Kader PPKBD dan Sub PPKBD Kecamatan Tanjung Harapan Kota Solok. Tujuan diadakan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kader PPKBD dan Sub PPKBD dalam Peningkatan Jumlah Keluarga Berencana. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah Kader PPKBD dan Sub PPKBD yang berjumlah 75 orang. Dengan jenis penelitian kuantitatif dan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *total sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket/kuesioner. Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel Komunikasi dan Motivasi Kader PPKBD dan Sub PPKBD dalam Peningkatan Jumlah Keluarga Berencana  $Y = 19,221 + 0,274X_1 + 0,299X_2 + e$ . Dari uji t yang dilakukan didapatkan variabel X1 Komunikasi Kader PPKBD dan Sub PPKBD berpengaruh signifikan dalam Peningkatan Jumlah Keluarga Berencana dengan  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$   $2,880 > 1,993$ . Maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Variabel X2 Motivasi Kader PPKBD dan Sub PPKBD berpengaruh signifikan dalam Peningkatan Jumlah Keluarga Berencana nilai diketahui  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,157 > 1,993$ . Maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dari uji f yang dilakukan didapatkan bahwa Komunikasi dan Motivasi Kader PPKBD dan Sub PPKBD secara simultan dapat meningkatkan jumlah Keluarga Berencana dengan  $f_{hitung} 10,647 > f_{tabel} 3,124$ . Maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dari Uji Determinasi nilai R Square sebesar 0,228. Artinya adalah bahwa pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen adalah sebesar 22,8%, sedangkan sisanya sebesar 77,2% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Komunikasi, Motivasi dan Peningkatan Jumlah Keluarga Berencana

## ABSTRACT

### **THE EFFECT OF COMMUNICATION AND MOTIVATION OF PPKBD cadres in INCREASING THE NUMBER OF FAMILY PLANNING IN TANJUNG HARAPAN DISTRICT, SOLOK CITY**

**MEGA HUSNAYANTI**  
**NPM. 181000461201088**

**Univercity of Mahaputra Muhammad Yamin**

This research was conducted on PPKBD Cadres and Sub PPKBD Sub-districts of Tanjung Harapan, Solok City. The purpose of this study was to determine how much influence the communication and motivation of PPKBD and Sub PPKBD Cadres had in increasing the number of family planning. In this study, the population was PPKBD Cadre and Sub PPKBD, which amounted to 75 people. With this type of quantitative research and sampling technique using the total sampling method. The data collection technique used is by using a questionnaire/questionnaire. Based on multiple linear regression analysis of the variables of Communication and Motivation of PPKBD Cadres and Sub PPKBD in Increasing the Number of Family Planning  $Y = 19.221 + 0.274X_1 + 0.299X_2 + e$ . From the t-test that was carried out, it was found that the  $X_1$  variable of PPKBD Cadre Communication and Sub PPKBD had a significant effect on increasing the number of family planning with t count greater than t table  $2.880 > 1.993$ . Then  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. Variable  $X_2$  Motivation of PPKBD Cadres and Sub PPKBD has a significant effect on increasing the number of family planning, the value is known to be tcount  $>$  ttable, which is  $3,157 > 1,993$ . Then  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. From the f test, it was found that the Communication and Motivation of PPKBD Cadres and Sub PPKBD Cadres could simultaneously increase the number of Family Planning with fcount  $10,647 >$  ftable  $3,124$ . Then  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. From the Determination Test the R Square value is 0.228. This means that the effect of the independent variable on the dependent variable is 22.8%, while the remaining 77.2% is influenced by other variables.

Keywords: Communication, Motivation and Increasing the Number of Family Planning

## DAFTAR PUSTAKA

- Amrina, A., Hairunnissa, H., & Wibowo, S. E. (2018). Analisa Peran Penyuluh Keluarga Berencana Dalam Mensukseskan Program Bkkbn “Dua Anak Lebih Baik” Di Kampung Kb Mekar Sari Kota Samarinda. *EJournal Ilmu Komunikasi*, 6(4), 178–191.
- Asiah, S. (2017). Dasar Ilmu Manajemen. In S. Ibrahim (Ed.), *Yogyakarta: Mahameru Press* (1st ed.). Mahameru Press.
- Bawing, P., Wilopo, S. A., & Padmawati, R. S. (2017). Analisis pelaksanaan kebijakan program keluarga berencana: studi kasus di Malinau. *BKM Journal of Community Medicine and Public Health*, 33(12), 615–622.
- Bungin, B. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (I. Fahmi (ed.); 2nd ed.). KENCANA.
- Ernika, D. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Inti Tractors Samarinda. *EJournal Ilmu Komunikasi*, 4(2), 87–101. [http://ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/05/Jurnal\\_Desy\\_\(05-13-16-01-06-37\).pdf](http://ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/05/Jurnal_Desy_(05-13-16-01-06-37).pdf)
- Frank van Steenbergen, & Tuinhof, A. (2017). Motivasi Kinerja. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2, 10–18.
- Kholifah, S. W. I., & Nurhidayati, A. (2013). Pengaruh Pembinaan, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada SMP Negeri 2 Kaliori). (*Studi Kasus Pada Smp Negeri 2 Kaliori*), 18(2), 126–135.
- Laniwidyanti. (2010). *Pengaruh Hubungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia (Bca) Cabang Borobudur, Malang*. 13(2), 214–226.
- Marasabessy, zainal abidin, & Santoso, B. (2014). pengaruh dukungan rekan kerja pada kreativitas karyawan dengan autonomi kerja dan efikasi diri kreatif sebagai pemoderasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, 18(1), 32–44.
- Martono, N. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif* (N. Martono (ed.); Revisi). PT RajaGrafindo Persada.
- Misbahuddin, & Hasan, I. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik* (Suryani (ed.); 2nd ed.). Bumi Aksara.

- Ningrum, N. L., Prasetya, A., & Riza, muhammad faisal. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 1–9.
- Purba, S., Revida, E., & Dkk. (2020). Perilaku Organisasi. In *Yayasan Kita Menulis*. kitamenulis.id
- Rosidah, S.Sos., M. S. (2010). *Pelayanan Plkb ( Penyuluh Lapangan Keluarga Berencana ) Di Kecamatan Tanjung Seneng. 1*, 9–17.
- Rotinsulu, J. J., & Hartono, W. F. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Inti Citra Rasa Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2).
- Sarwono, J., & Salim, H. N. (2017). *Analisis data riset Skripsi* (J. Sarwono & H. N. salim (eds.); 1st ed.). Gava Media.
- Singarimbun, M., & Effendi, S. (2008). *Metode Penelitian Survei* (M. Singarimbun & S. Effendi (eds.); 19th ed.). Pustaka LP3ES.
- Syamsualam, M. N. (2017). Program Keluarga Berencana Di Kelurahan. *Ekonomi Journal*, 02(12), 54–55.
- Tahir, A. (2014). Buku Ajar Perilaku Organisasi. In *Buku Ajar Perilaku Organisasi*.