

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (STUDI PADA DINAS
PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA (DPPKB)
KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi
Sastra Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh:

HIKMATUL FADILAH
NPM : 191000461201020

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2022**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (STUDI
PADA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA
BERENCANA (DPPKB) KOTA SOLOK**

HIKMATUL FADILAH

NPM : 191000461201020

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin
Fakultas Ekonomi**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kota Solok dengan sampel 44 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai yang diteliti, dibuktikan dengan uji T dengan nilai signifikan $3,644 > 2,019$ dan nilai tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai yang diteliti, dibuktikan dengan uji T dengan nilai signifikan $3,891 > 2,019$ dan nilai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara simultan juga berpengaruh signifikan, hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai signifikan $f_{hitung} 57,709 > f_{tabel} 3,23$ dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar 0,000 dan nilai ini jauh lebih kecil dari α (0,05). Hal ini juga dapat dilihat dari nilai *R Square* diperoleh 0,738 atau 73,8% dan 26,2% selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja*

**THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION (STUDY OF
POPULATION CONTROL AND FAMILY PLANNING SERVICE
(DPPKB) IN SOLOK CITY**

HIKMATUL FADILAH
NPM : 191000461201020

Mahaputra Muhammad Yamin University
faculty of Economics

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of career development and organizational commitment on employee job satisfaction (Study at the Population Control and Family Planning Office (DPPKB) in Solok City) with a sample of 44 respondents who were examined using quantitative methods. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that career development is partial has a significant effect on employee job satisfaction studied, as evidenced by the T test with a significant value of $3.644 > 2.019$ and a significance level value of $0.001 < 0.05$. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that organizational commitment partially has a significant effect on employee job satisfaction studied, proven with the T test with a significant value of $3.891 > 2.019$ and a significance level value of $0.000 < 0.05$. Simultaneously it also has a significant effect, this is evidenced by using the F test with a significant value of $f \text{ count } 57.709 > f_{\text{table}} 3.23$ and the resulting significant value is 0.000 and this value is much smaller than a (0.05) . This can also be seen from the R Square value obtained 0.738 or 73.8% and the remaining 26.2% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: *Career Development, Organizational Commitment, Job Satisfaction*

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). *Kepuasan Kerja Karyawan*. 07, 20–24.
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2019). *Kepuasan Kerja Karyawan*. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Anastasia Sri Maryatmi. (2019). Well-Being Di Dunia Kerja. In *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta* (Vol. 53, Issue 9).
- Arfimasri, & Putri, S. R. (2020). *Analisis Pengaruh Kinerja Pegawai Tetap Dan Pegawai Outsourcing*. 14(1), 1–13.
- Budiarti, R. A., & Suryalena. (2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Mie Instan Pt.Indofood Cbp Sukses Makmur Tbk Cabang Pekanbaru. *R.Ayuningtyas Budiarti*, 5, 1–15.
- Distyawaty. (2017). Pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja aparatur pengawas inspektorat daerah provinsi sulawesi tengah. *Distyawaty*, 56–68.
- Dona andora, & Ermita. (2019). *Pentingnya Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Organisasi Pentingnya Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Organisasi Pentingnya Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Organisasi*.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Elbadiansyah Cv. Irdh*. www.irdhcenter.com
- Fahrizi, Naser, A., & Aziz, and edri aulia. (2021). *Hubungan Pengembangan Karier Dengan*. 05(01), 35–44.

- Harys. (2020). *Penelitian Kuantitatif*. 19–26.
<https://www.jopglass.com/penelitian-kuantitatif/>
- Indrawati, N., & Ramadhani, A. S. (2019). *Analisis Pengaruh Karakteristik Individu Dan Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai*. 13(1), 11–28.
- Manao, B., Dakhi, P., & Gaho, and D. Y. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Koperasi Ukm Kabupaten Nias Selatan Benediktus*. 146–156.
- Marbun, J. Y. (2017). *No Title*. 4(2), 1–14.
- Martini, R., Sriwijaya, P. N., Sueb, M., Padjajaran, U., Hidayat, N., Indonesia, U. P., Fuadah, L., Sriwijaya, U., Widarsono, A., Indonesia, U. P., Tadulako, U., Winarno, W. W., Akuntansi, J., Negeri, P., Akuntansi, J., & Negeri, P. (2018). *J r t a*.
- Muspawi, M. (2017). Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi Mohamad Muspawi 1. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(1), 114–122.
- Nasrah, R., & Vivilawati, Y. (2020). *Analisis Pengaruh Kinerja Karyawan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada BPJS Kesehatan Cabang Solok*. 14(1), 41–52.
- Ningrum. (2017). *Pengaruh Penggunaan Metode Berbasis Pemecahan Masalah (Problem Solving) Terhadap Hasil Belajar Ekonomi Siswa Kelas X Semester Genap Man 1 Metro Tahun Pelajaran 2016/2017*. 5(1), 145–151.
- Nirwana, I., & Putra, J. E. (2021). *Motivasi , Disiplin Dan Keterampilan Kerja Karyawan Pada CV Cable Vision Solok*. 15(2), 39–45.
- Nurchahyo, B. H., & Khasanah, I. (2016). *Analisis Pengaruh Persepsi Harga, Kualitas Pelayanan, Lokasi, Dan Word Of Mouth terhadap Keputusan Pembelian (Studi pada Taman Joglo Cafe Semarang)*. 5, 1–16.

- Prasada, D., Sunarsi, D., & Teriyan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1).
- Rulianti, E., & Nurlilah, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 211–220. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.317>
- Sari, N. K. (2019). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. 7(1), 120–128.
- Satyagraha, J., Arifin, S., Mardikaningsih, R., Manajemen, P., Ekonomi, F., Sunan, U., & Surabaya, G. (2022). *Pencapaian kepuasan kerja bagi karyawan melalui kondusivitas lingkungan kerja dan motivasi kerja*. 05(02), 98–106.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *DASAR METODOLOGI PENELITIAN*.
- Sukraini, J., & Mardita, A. S. (2019). *Pengaruh Pengetahuan Dewan Tentang Anggaran Terhadap Pengawasan Keuangan Daerah Dengan Komitmen Organisasi*. 13(1), 86–98.
- Yunitasari, E., Triningsih, A., & Pradanie, R. (2019). *Analysis Of Mother Behavior Factor In Following Program Of Breastfeeding Support Group In The Region Of Asemrowo Health Cen-*. 4(2).
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi. In *Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka*.