

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
PENINGKATAN PRESTASI ATLET BINAAN KOMITE OLAHRAGA
NASIONAL INDONESIA (KONI) KOTA SOLOK

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi
Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun oleh :

Fiony Tasya Miranda Goliot
NPM : 201000461201050

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
PENINGKATAN PRESTASI ATLET BINAAN KOMITE OLAHRAGA
NASIONAL INDONESIA (KONI) KOTA SOLOK**

FIONY TASYA MIRANDA GOLIOT
NPM :201000461201050

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Peningkatan Prestasi Atlet Binaan Komite Olahraga Nasional Indonesia (KONI) Kota Solok. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 90 Atlet Binaan Komite Olahraga Nasional Indonesia (KONI) Kota Solok. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling.

Berdasarkan analisis statistik dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $0.321 < t$ tabel 1.66235 . Variabel Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel Prestasi, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $12.760 > t$ table 1.66235 . Variabel Kompensasi dan Motivasi secara simultan berpengaruh terhadap variabel prestasi, hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar $96.979 > 3.10$. Nilai koefisien determinasi sebesar $0,690$ atau 69% mengindikasikan bahwa 69% variabel kompensasi dan motivasi memiliki pengaruh terhadap prestasi, sedangkan sisanya 31% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi dan Prestasi

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON
INCREASING THE PERFORMANCE OF ATHLETES GUIDED BY THE
INDONESIAN NATIONAL SPORTS COMMITTEE (KONI) IN SOLOK CITY***

FIONY TASYA MIRANDA GOLIOT
NPM : 201000461201050

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of compensation and motivation on improving the performance of athletes assisted by the Indonesian National Sports Committee (KONI) Solok City. The sample used was 90 Athletes assisted by the Indonesian National Sports Committee (KONI) Solok City. The sampling technique uses total sampling.

Based on statistical analysis, it can be concluded that partially the Compensation variable does not have a significant effect on Achievement, this is proven by the calculated t value of $0.321 < t \text{ table } 1.66235$. The Motivation variable partially has a significant effect on the Achievement variable, this is proven by the calculated t value of $12,760 > t \text{ table } 1.66235$. Compensation and Motivation variables simultaneously influence the achievement variable, this is proven by the calculated F value of $96,979 > 3.10$. The coefficient of determination value of 0.690 or 69% indicates that 69% of compensation and motivation variables have an influence on achievement, while the remaining 31% is influenced or explained by other variables not examined in this research.

Keywords: Compensation, Motivation and Achievement

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z. (2016). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(1). <http://journal.iainsinjai.ac.id/index.php/adz-dzahab>
- Al, Q. U., & Mohammad, F. (2022). *Profil Atlet Hoki Mochamad Fathur Rohman dalam meraih Prestasi di Kancah Nasional dan Internasional*. 1645, 1–76.
- Amelia, Nurlita Effendi HR, Sumardi Rahuningsih, N. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kejaksaan Negeri Indramayu. *Jurnal Investasi*, 7.
- Anwar, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Cipta Prima Kontrindo Palembang - Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(3), 31–36. <https://doi.org/10.36982/jiegmk.v8i3.366>
- Arifudin, O., Tanjung, R., Hendar, H., & Hanafiah, H. (2020). Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PDAM Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 71. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2719>
- Asnawi, O. M., & Simanjuntak, M. U. (2019). PENGARUH PEMBERIAN BONUS DAN INSENTIF TERHADAP PRESTASI ATLET PADA KOMITE OLAHRAGA NASIONAL INDONESIA (KONI) SUMATERA UTARA. In *Jurnal Bisnis Corporate* (Vol. 4, Issue 2).
- Azhimi, Sulastri, & Hudri, A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Latihan terhadap Prestasi Atlet Taekwondo di Kabupaten Ogan Ilir. *Ilmu Keolahragaan*, 20(1), 13–20. <https://doi.org/10.1093/acref/9780192803511.013.1107>
- Dwi, A., & Nugraheni, V. (2020). Pengaruh budaya kerja, pelatihan, pendidikan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan Iconmall Gresik Jawa Timur. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Dr Soetomo*, 25(1), 314–335.
- Effendi, A. N., HR, S., & Rahuningsih, N. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kejaksaan Negeri Indramayu. *Jurnal Investasi*.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Heryenzus, & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 12–21. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.674>
- Hiqmah, F. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk Cabang Lumajang)*. 15(37), 164–185.

- Indrawati, N., Wahyuni, L., Nasrah, R., & Sriyanti, E. (2021). Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Solok). *ECo-Buss*, 4(2), 313–321. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.269>
- Krismasri, D., & Frianto, A. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Gula Tjoekir. *Jurnal Ilmu Manajemen* |, 2.
- Ksanjaya, R., & Rahayu, E. T. (2022). Motivasi Siswa Dalam Kegiatan Ekstrakurikuler Futsal Di SMA Negeri 1 Blanakan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(5), 1707–1715.
- Kuspriyani, D. S., & Setyawati, H. (2014). Survei Motivasi Prestasi Atlet Klub Bulutangkis Pendowo Semarang Tahun 2014. *Journal of Physical Education Health and Sport*, 1(2), 108–114.
- Loudoe, M. M., FoEh, J. E. H. J., & Niha, S. S. (2023). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Siber Multi Disiplin*, 1(2), 52–65.
- Maskasari, M., & Kurniati, A. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Izone Indonusa C&F Perfumery. *Manajemen FE-UB*.
- Muliyani, S. E. (2022). *Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Atlet Pemula Petanque UNDIKMA*. 3(2), 1–23.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 8–17. <https://doi.org/10.58535/jasm.v5i2.40>
- Pelayanan, K., Negara (kppn, P., Pematangsiantar,), Hasibuan, K. N., Purba, F., Parinduri, T., Fakultas, D., Usi, E., Kunci, K., Kerja, P. P., Pegawai, K., Promosi, D., & Pendahuluan, J. (2021). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kompetensi Pegawai terhadap Promosi Jabatan pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Pematangsiantar*. 3(1).
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 70. <https://doi.org/10.35797/jab.9.2.2019.25114.70-77>
- Pratama, R. R., Jasmani, P., & Kesehatan, D. (n.d.). *Pengaruh Gizi, Motivasi dan Percaya Diri Terhadap Prestasi Atlet Sepakbola Universitas Sriwijaya*.
- Putra, P. P. K., & Wijono. (2021). Tingkat motivasi prestasi atlet pencak silat padepokan pringgoloyo di kabupaten ponorogo. *Pandu Praditia Kirana Putra*, Wijono S-I Pendidikan Kepelatihan Olahraga, Fakultas Ilmu Olahraga*, 4(5), 62–69. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-prestasi-olahraga/article/view/39188>
- Putri, F. R., & Supriadi, Y. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Patra Badak Arun Solusi. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 18(1), 10. <https://doi.org/10.29406/jmm.v18i1.3707>

- Qomariah, S., & Rangan, A. Y. (2020). Perbandingan Metode Saw Dan Mfep Sistem Pendukung Keputusan Penyeleksian Atlet Pencak Silat. *Just TI (Jurnal Sains Terapan Teknologi Informasi)*, 12(1), 8. <https://doi.org/10.46964/justti.v12i1.175>
- Sembiring, M., Tarigan, E., & Yanti, N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Pengembangan terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Karo. *Ilmiah Kohesi*.
- Sulistiana, N. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Rangga Kabupaten Subang. *The World of Business Administration Journal*, 1(1), 70–92. <https://doi.org/10.37950/wbaj.vi.747>
- Susanto, I. K. P., & Maha Yoga, G. A. D. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Puri Sebalu Resort & Spa Gianyar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Tamami, S., Mulia, H., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Kepulauan, U. R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Garuda Area Jaya Batam. In *Tahun* (Vol. 5, Issue 1).
- Tanjung, D. H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2015(01), 1–239.
- Triani, F. S., Sriyanti, E., & Nasrah, R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Partisipasi Anggota terhadap Kinerja di Koperasi Unit Desa Setia Nagari Selayo*. 7, 25002–25009.
- Utama, T., Widiani, R., Yuliana, Y., Nugroho, N., & Anggraini, D. (2019). Kompensasi Kerja Pada Karyawan CV. Jasa Sumber Asahan Medan. *Jurnal Ilmiah Simantek*, 3(2), 1–7.
- Utami, D. (2015). Peran Fisiologi dalam Meningkatkan Prestasi Olahraga Indonesia menuju Sea Games. *Jurnal Olahraga Prestasi*, 11, 52–63.
- UU No 3 Tahun 2005. (2005). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2005 Tentang Sistem Keolahragaan Nasional Dengan. *Presiden RI*, 1, 1–53.
- Wati, K. A., & Jannah, M. (2021). Hubungan Antara Kejenuhan dengan Motivasi Berprestasi Pada Atlet Sepak Bola. *Jurnal Psikologi*, 08(03), 126–136. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/41205>
- Widi, R. A. (2018). Studi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Upajiwā Dewantara*, 2(1), 22–38. <https://doi.org/10.26460/mmud.v2i1.3068>
- Winario, M., Pani, A., & Mailiza, D. (2023). Pengaruh Sarana Prasarana Dan Motivasi Terhadap Prestasi Olahraga Pada Atlet Komite Olahraga Nasional Indonesia (KONI) Provinsi Riau. *Journal of Islamic Economics, Management, and Business*, 1(2), 102–116..